

BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2020



BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2020



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholder,

sono lieto di presentarvi, per il secondo anno consecutivo, il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel. La decisione di proseguire il percorso iniziato un anno fa nel campo della sostenibilità, con la pubblicazione di questa nuova edizione del Bilancio, nonostante le difficoltà e gli impatti che la pandemia da Covid-19 ha avuto su di noi, sulle nostre famiglie e sulle nostre vite, è chiara testimonianza dell'impegno che tutti, all'interno del Gruppo, attribuiamo alla corretta gestione degli aspetti sociali, ambientali e occupazionali.

Il conseguimento di questo risultato, così come di tutti i traguardi raggiunti, ritengo doveroso dedicarlo alle persone Rodasteel, elemento cardine del successo internazionale del nostro Gruppo, verso le quali nutro una sincera gratitudine per l'impegno dimostrato in un contesto così sfidante e senza precedenti.

È per questo motivo, che il Gruppo vuole continuare a promuovere iniziative volte a salvaguardare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, favorire lo sviluppo personale e professionale di tutti i dipendenti e garantire loro dedicati piani di welfare aziendale. Mettere le persone al centro significa per Rodasteel anche riservare attenzioni verso l'esterno, ovvero verso i nostri clienti e le nostre comunità.

I primi rappresentano un elemento imprescindibile per il Gruppo: senza non potremmo continuare ad esistere. Come sempre, e oggi più che mai, Rodasteel si è impegnata costantemente nel rimanere vicino ai propri clienti, creando e mantenendo rapporti di fiducia e collaborazione, focalizzandosi sull'offrire continuamente prodotti di alta qualità ed affidabilità ed assicurando un servizio di assistenza professionale in grado di rispondere alle diverse esigenze.

Verso le seconde invece, abbiamo voluto proseguire,

con piacere e dedizione, nelle nostre tradizionali attività di coinvolgimento diretto, con l'obiettivo di rimanere loro vicino in questo anno così particolare e non smettere di creare valore sul territorio in cui operiamo, anche attraverso un presidio costante dei nostri impatti sulle aree limitrofe agli stabilimenti.

L'evolversi della pandemia e le conseguenze che ancora ne derivano hanno messo in luce l'esigenza di indirizzare le proprie risorse e le proprie attività verso uno sviluppo sostenibile sempre più rivolto, tra le altre cose, anche alla salvaguardia dell'ambiente e dell'intero pianeta. In linea con questo obiettivo, il Gruppo ha proseguito i propri sforzi nell'individuazione di tutti i campi di azione in cui è possibile ridurre gli impatti che il processo produttivo può generare, alla ricerca di una sempre minor impronta ambientale.

All'interno di questo Bilancio di Sostenibilità saranno presentati in modo chiaro e trasparente tutti questi aspetti di sostenibilità cari al Gruppo e che costituiscono le nostre primarie opportunità per la creazione di valore sul lungo periodo, certo che Rodasteel sarà sempre più tempestivo ed efficace nel rispondere alle istanze di tutti i nostri stakeholder e alle sfide globali che l'attuale contesto storico ci chiede di affrontare.





- 444 milioni di euro di fatturato generato
- 430 milioni di euro di valore distribuito agli stakeholder
- 980 dipendenti
- 95% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- 10,8% tasso di assunzione
- 13,9% tasso di turnover
- 5,8M euro spesi in R&S e innovazione
- Premio "BEST EMPLOYERS" 2020
- 55% del procurato da fornitori locali (nazionali)

HIGHLIGHTS 2020



Rodacciai

INDICE

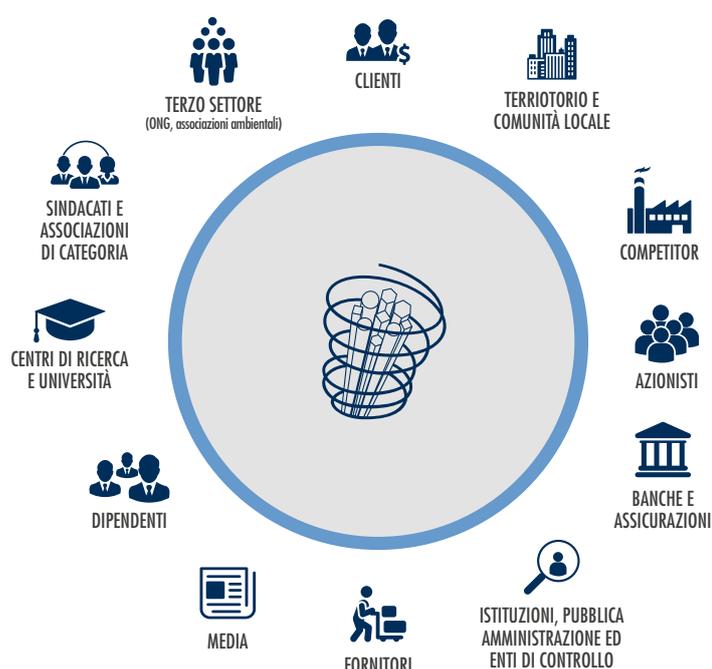
Lettera agli Stakeholders	pag. 2
Gli stakeholder di Rodasteel	pag. 7
Analisi di materialità	pag. 8
1. Il mondo Rodasteel	pag. 12
1.1 Esperienza e competitività	pag. 16
1.1.1 Gli stabilimenti italiani: Rodacciai	pag. 21
1.1.2 Lo stabilimento spagnolo: Olarra	pag. 25
1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	pag. 28
1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	pag. 33
2. Il legame inossidabile con le persone	pag. 39
2.1 Essere parte di un unico grande team	pag. 40
2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale	pag. 50
2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	pag. 56
3. Un'attenzione costante all'ambiente	pag. 60
3.1 Materie prime	pag. 62
3.2 Energia ed emissioni GHG	pag. 65
3.3 Emissioni inquinanti	pag. 71
3.4 Rifiuti	pag. 74
3.5 Risorse idriche	pag. 77
Nota metodologica	pag. 81
I temi materiali	pag. 82
I principi per la definizione dei contenuti e per la garanzia della qualità del Bilancio del Gruppo	pag. 84
Il processo di rendicontazione e le metodologie di calcolo adottate	pag. 84
GRI Content Index	pag. 86



GLI STAKEHOLDER DI RODASTEEL

A partire dalla mappatura delle attività condotte, sia di quelle di business sia di quelle non strettamente ad esso connesse, e dell'analisi della catena del valore e della struttura stessa del Gruppo, sono stati identificati i principali portatori di interesse di Rodasteel (di seguito anche "stakeholder").

Con tale termine ci si riferisce ad entità o individui che possono essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi offerti dal Gruppo e le cui azioni possono, al tempo stesso, influenzare la capacità del Gruppo di implementare con successo le proprie strategie e di raggiungere gli obiettivi stabiliti. In virtù delle differenti tipologie di interesse, esigenze e relazioni in essere con il Gruppo, gli stakeholder di Rodasteel sono stati raggruppati in 12 categorie e gruppi omogenei. Numerose sono le iniziative e le modalità tramite le quali Rodasteel interagisce con ciascuna di queste categorie di stakeholder, al fine di mantenere solide relazioni di fiducia e un dialogo continuo nel tempo, che tenga conto dei loro obiettivi e delle loro aspettative.



CATEGORIE DI STAKEHOLDER	PRINCIPALI CANALI DI COMUNICAZIONE E METODI DI COINVOLGIMENTO
Dipendenti	Intranet; codice etico; comunicazioni dirette; dialogo continuo; incontri periodici; House Organ aziendale; formazione.
Sindacati e associazioni di categoria	Contatti diretti; tavoli di confronto sindacale.
Fornitori	Contatti diretti; comunicazioni aziendali; questionari di valutazione; incontri ad hoc ed eventi.
Clienti	Contatti diretti; questionari e survey; campagne pubblicitarie; incontri ad hoc ed eventi.
Competitor	Contatti diretti; eventi e fiere; riunioni; partecipazioni a gruppi di lavoro nell'ambito delle associazioni di categoria.
Istituzioni e pubblica amministrazione; Enti di controllo	Contatti diretti; riunioni tecniche; partecipazione ad audizioni presso le Autorità di controllo.
Banche e assicurazioni	Contatti diretti, incontri periodici.
Territorio e comunità locali	Contatti diretti; convenzioni; organizzazioni di eventi sul territorio; interazione con la cittadinanza e con i suoi organismi rappresentativi.
Azionisti	Assemblea dei soci; reportistica finanziaria; sito web
Centri di ricerca e università	Contatti diretti, tavoli di lavoro dedicati, eventi, career day
Media	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali
Terzo settore	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali

ANALISI DI MATERIALITÀ

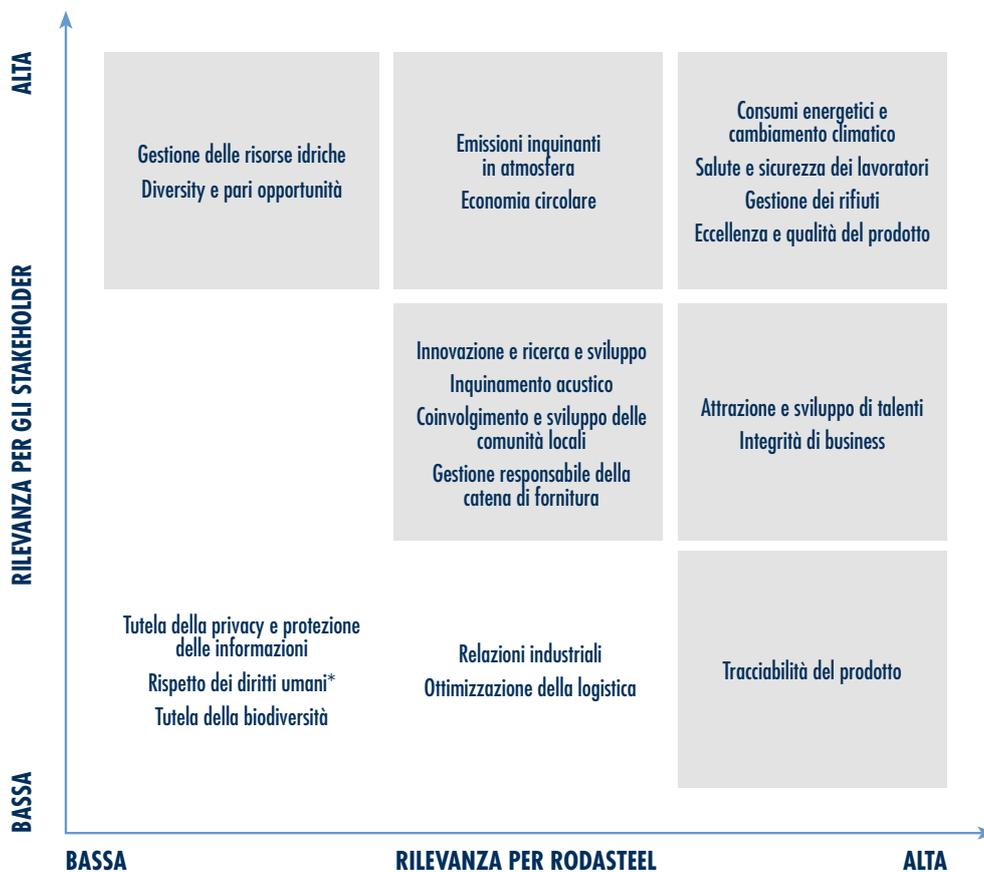
Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità e dell'individuazione dei contenuti chiave da trattare al suo interno, è risultato di fondamentale importanza il processo, denominato "analisi di materialità", di identificazione dei temi di sostenibilità rilevanti per il Gruppo Rodasteel. I temi rilevanti, o materiali, rappresentano aspetti che possono, in termini di impatti ambientali, sociali ed economici, descrivere e/o influenzare le decisioni e i comportamenti del Gruppo e dei suoi stessi portatori di interesse. Nel rispetto di quanto definito dagli standard di riferimento ("GRI Standards") con cui è costruito il

Bilancio di Sostenibilità, è stata condotta una prima mappatura dei potenziali temi rilevanti a partire da attività di analisi delle pressioni interne al Gruppo ed esterne. Successivamente, a ciascuno di questi aspetti è stato attribuito un livello di priorità rispetto a due principi chiave definiti dai GRI Standards:

- influenza sulle decisioni degli stakeholder (rilevanza per gli stakeholder);
- significatività degli impatti ambientali, economici e sociali del Gruppo (rilevanza per Rodasteel).

Se da un lato la rilevanza per Rodasteel è frutto di un processo di prioritizzazione e ordinamento dei singoli

temi da parte delle principali funzioni aziendali di Rodacciai e Olarra, la definizione della rilevanza per i portatori di interesse è stata eseguita attraverso un'analisi che ha tenuto in considerazione il punto di vista delle differenti categorie di stakeholder, pur senza un'attività di coinvolgimento diretto degli stessi. Ad esempio, è stata esaminata la rilevanza mediatica nei confronti di ciascuna tematica non finanziaria, così come l'attenzione dedicata da associazioni e organizzazioni terze a ciascun aspetto di sostenibilità inerente al settore in cui il Gruppo opera.



* Considerando il settore di riferimento del Gruppo e la normativa vigente nei Paesi (Italia e Spagna) in cui opera prevalentemente Rodasteel (e relative tutele), il tema "Rispetto dei diritti umani" è risultato essere meno rilevante, e quindi non materiale, rispetto ad altre tematiche di sostenibilità.





Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità 2020 e in accordo con i GRI Standards, sono quindi considerati materiali i temi che hanno rilevanza alta per il Gruppo o per i suoi stakeholder o che abbiano una rilevanza media per entrambi. Questi temi, inclusi nelle celle grigie della matrice di materialità¹, sono riportati qui di seguito (in ordine alfabetico):

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE
Attrazione e sviluppo dei talenti	<ul style="list-style-type: none"> - Creare un ambiente di lavoro in grado di generare forte attrattività nei confronti di giovani talenti in cerca di impiego e al tempo stesso di trattenerne le proprie persone, assicurando loro un clima di comprensione e rispetto delle necessità personali e di equilibrio tra vita privata e professionale. - Promuovere una cultura aziendale orientata allo sviluppo delle competenze delle proprie persone, grazie a percorsi di crescita professionale che permettano ad ogni lavoratore di esprimere il proprio potenziale.
Diversity e pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> - Garantire pari opportunità professionali a tutti i lavoratori (dipendenti o collaboratori) nel rispetto di ogni tipo di diversità (es. genere, etnia) e assicurare la piena inclusione di persone appartenenti a categorie protette.
Salute e sicurezza dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> - Garantire condizioni di lavoro che assicurino il pieno rispetto del diritto alla salute, la tutela del benessere fisico dei lavoratori (dipendenti e collaboratori) ed elevati standard in materia di salute e sicurezza aziendale. - Promuovere l'adozione di misure preventive per ridurre i potenziali rischi di salute e sicurezza e implementare iniziative che portino a risultati tangibili anche in termini di riduzione degli indici infortunistici. - Assicurare una formazione continua e specifica su queste tematiche.
Consumi energetici e cambiamento climatico	<ul style="list-style-type: none"> - Implementare iniziative di monitoraggio e riduzione dei consumi energetici attraverso un efficientamento dei processi produttivi. - Monitorare e ridurre le emissioni di gas ed effetto serra generate dalle attività lavorative del Gruppo.
Economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere ed implementare iniziative di economia circolare, volte a ridurre la quantità di materie prime vergini utilizzate nel processo produttivo, anche attraverso la valorizzazione e il riutilizzo degli scarti di lavorazione.
Emissioni inquinanti in atmosfera	<ul style="list-style-type: none"> - Controllare e ridurre le emissioni inquinanti in atmosfera (es. NOx, SOx, VOC, polveri) prodotte dalle attività di business, attraverso un efficace sistema di monitoraggio e l'adozione di specifici sistemi di abbattimento.
Gestione dei rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> - Minimizzare gli impatti legati alla generazione e allo smaltimento dei rifiuti derivanti dall'intero processo produttivo, sia in termini di quantità di rifiuti prodotti sia in termini di metodologia di smaltimento utilizzato.
Gestione delle risorse idriche	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorare costantemente i propri consumi idrici al fine di identificare opportunità di miglioramento del sistema di approvvigionamento idrico per aumentarne l'efficienza e a ridurre le perdite. - Gestire in modo responsabile gli scarichi idrici derivanti dagli stabilimenti produttivi al fine di garantire elevati standard di qualità dell'acqua in uscita e pianificare, dove possibile, interventi mirati al riciclo e riutilizzo dell'acqua scaricata.
Inquinamento acustico	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorare e contenere l'inquinamento acustico prodotto da tutte le attività del business, investendo sulle migliori tecnologie disponibili per l'abbattimento e l'isolamento del rumore.
Coinvolgimento e sviluppo delle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuire allo sviluppo della comunità attraverso l'organizzazione o la sponsorizzazione di eventi o iniziative (es. culturali, sportive) a supporto delle associazioni locali, al fine di ridistribuire sul territorio il valore generato dal Gruppo.
Eccellenza e qualità del prodotto	<ul style="list-style-type: none"> - Offrire sul mercato prodotti di eccellenza e all'avanguardia, altamente performanti e caratterizzati da alti livelli di durabilità. - Selezionare materie prime di qualità da utilizzare nel processo produttivo. - Garantire la soddisfazione e fidelizzazione del cliente. - Svolgere tutte le attività di business con l'obiettivo di migliorare sempre di più gli standard di qualità del processo.
Gestione responsabile della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> - Promuovere e garantire comportamenti responsabili all'interno della propria catena di fornitura sia in fase di selezione e qualifica (es. selezione e valutazione dei fornitori in merito alle loro modalità di gestione tematiche di sostenibilità, come quelle di sicurezza sul lavoro, politiche di riduzione degli impatti ambientali, rispetto dei diritti umani), sia in fase di monitoraggio delle loro performance (es. svolgimento di audit, che comprendano anche tematiche di sostenibilità).
Innovazione e ricerca e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> - Innovare, sviluppare e promuovere attività di ricerca con l'obiettivo di raggiungere una sempre maggiore qualità del prodotto offerto e rispondere con successo alle esigenze mutevoli del mercato di riferimento. - Adoperarsi per un continuo sviluppo e una costante innovazione dei processi produttivi aziendali.
Integrità di business	<ul style="list-style-type: none"> - Perseguire comportamenti eticamente corretti, nel rispetto del Codice Etico e della normativa vigente, in particolare modo in termini di lotta alla corruzione attiva e passiva. - Prevenire comportamenti anti-competitivi che possono danneggiare la reputazione aziendale.
Tracciabilità del prodotto	<ul style="list-style-type: none"> - Garantire ai propri clienti una completa, trasparente e dettagliata tracciatura dei prodotti offerti assicurando l'informativa relativa alle caratteristiche degli stessi, all'origine delle materie prime utilizzate e alla tipologia di lavorazioni effettuate.

¹ I temi Compliance normativa e Performance economica non sono stati inseriti all'interno della matrice di materialità in quanto presupposti indispensabili alla base di ogni attività di business.

1. IL MONDO RODASTEEL

Il Gruppo Rodasteel si presenta oggi come uno dei leader internazionali nella produzione e nella lavorazione dell'acciaio.

Il Gruppo Rodasteel si presenta oggi come uno dei leader internazionali nella produzione e nella lavorazione dell'acciaio.

Grazie a sedi produttive e commerciali presenti in tre continenti (Europa, Asia e America) e in più di dieci Nazioni, è stato in grado di sviluppare un'ampia rete di vendita attraverso la quale può distribuire prodotti finiti in acciaio inossidabile, acciai legati e acciai non legati, in tutto il mondo. Il segreto di questo successo è da ricercare nell'ampia e diversificata offerta di prodotti di alta qualità, nell'attenzione costante riservata ai propri clienti, nella sua capacità di innovarsi continuamente

e nell'esperienza delle proprie persone, che sanno individuare in anticipo le opportunità e i cambiamenti del mercato.

A tutto questo si aggiunge poi il saper cogliere occasioni proficue in termini di acquisizione e fusione di nuove società all'interno del Gruppo.

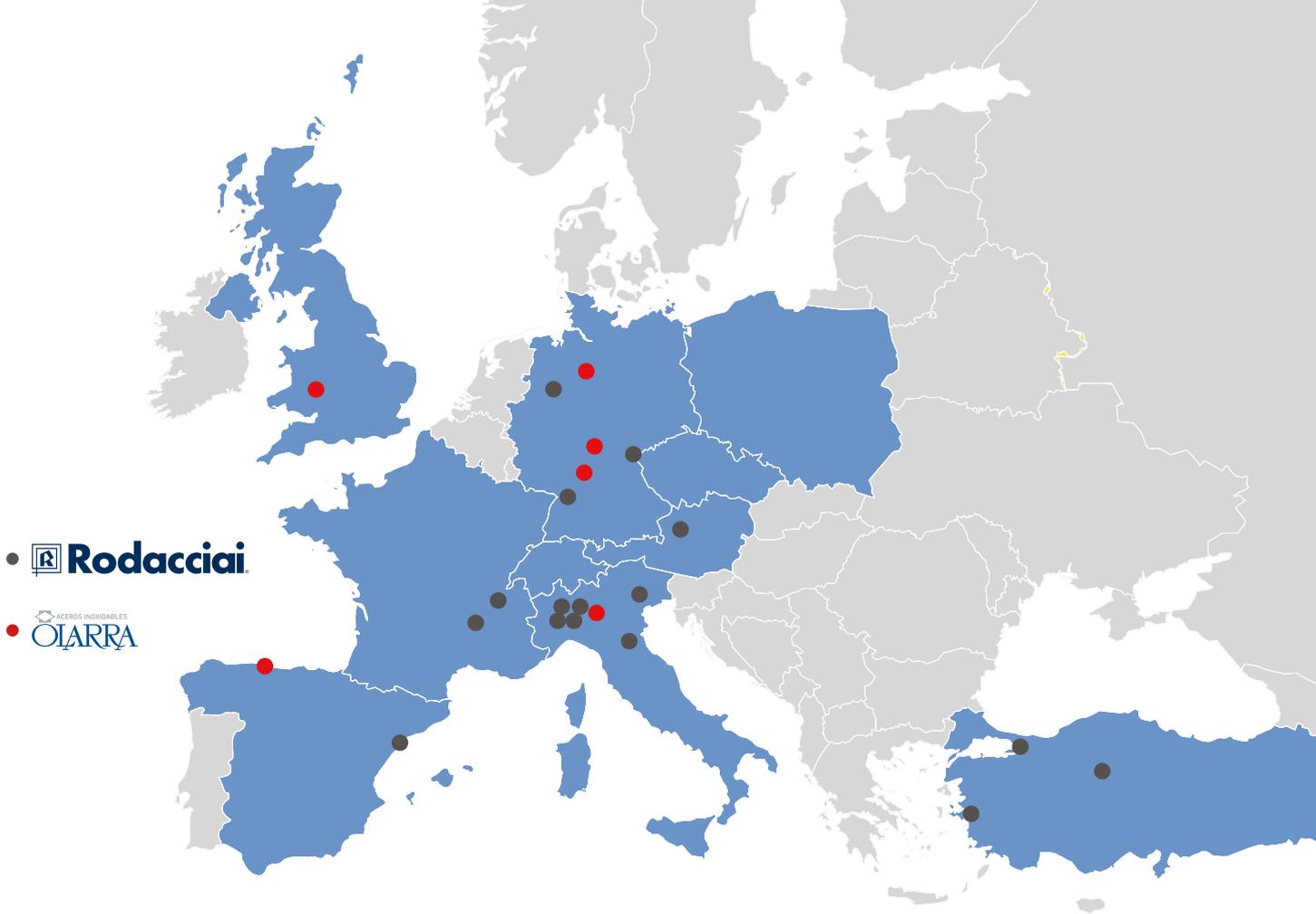
La storia del Gruppo Rodasteel include quella di Rodacciai e Olarra. In particolare, la storia di Rodacciai comincia a Pusiano (Como) nel 1956, quando per volontà di un carismatico e innovativo imprenditore, Giuseppe Roda, viene fondata la Trafileria Roda & C. Partita come piccola azienda locale di trafilatura a

freddo di barre d'acciaio, nel 1960, la Trafileria Roda & C. intraprende un percorso di verticalizzazione del processo produttivo lungo la filiera della lavorazione dell'acciaio.

Grazie all'installazione di un impianto di lavorazione a caldo, specifico per l'acciaio piombato, viene quindi ampliata l'offerta sul mercato, in origine composta da soli prodotti semilavorati a freddo.

Inizia così uno strutturato e continuo percorso di crescita e verticalizzazione produttiva che ha portato Rodasteel ad essere oggi un Gruppo internazionale di rilievo nel settore della lavorazione dell'acciaio.





• **Rodacciai**

• **CIARRA**

11 nazioni ricoperte

27 centri di distribuzione

EUROPA

Rodacciai

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 6
Città: Bosisio Parini, Torino, Bergamo, Brescia, Padova, Bologna.

Rodastahl

Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 3
Città: Deisslingen, Hagen, Oelsnitz

Rodastal PL

Paese: Polonia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Gliwice

Rodacciai S L

Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Barcelona

BİMEKS ÇELİK

Paese: Turchia
N° centri di distribuzione: 3
Città: Istanbul, Ankara, Izmir

Euroda Aciers

Paese: Francia
N° centri di distribuzione: 2
Città: Cluses, Chasse sur Rhône

COESI

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Piacenza

VALVERE

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: San Giuliano Milanese

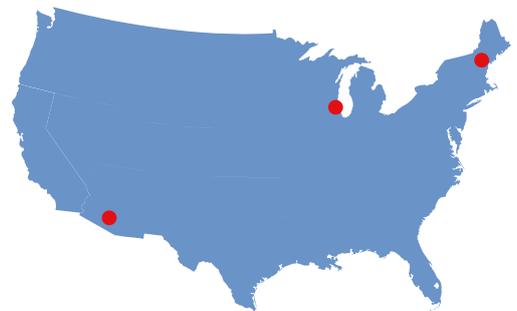
ISM

Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 3
Città: Mulhem, Vaihingen, Francoforte

CIARRA

Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Bilbao

USA



CIARRA - Italia

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Brescia

CIARRA U.K LTD

Paese: Gran Bretagna
N° centri di distribuzione: 3
Città: Clebury Mortimer

Roda SpecialtySteel

Paese: USA
N° centri di distribuzione: 3
Città: Los Angeles, Chicago, New Jersey

Due sono le realtà principali che compongono il Gruppo: Rodacciai S.p.A., in Italia, e Aceros Inoxidables Olarra S.A., in Spagna, società produttive a cui rispondono molteplici società commerciali, localizzate soprattutto in Europa. Tutte queste società sono inserite all'interno di un sistema di governance che prevede un Consiglio di Amministrazione in Rodasteel, supportato da un Consiglio di Amministrazione (CdA)² in Rodacciai e da uno specifico³ in Olarra, che indirizzano il management

aziendale nella gestione operativa e nel controllo dei processi. Figura chiave all'interno dei CdA delle due realtà produttive è il presidente, il Sig. Gianluca Roda. Tra i valori principe che guidano l'operato della governance aziendale, e di tutto il Gruppo, vi sono la trasparenza e l'integrità, che devono sempre rappresentare la base di ogni scelta e di ogni comportamento, sia verso l'esterno sia verso il proprio interno. Questi principi che governano tutte le attività collegate a Rodasteel sono chiaramente e

pubblicamente espressi nel Codice Etico del Gruppo, che, inoltre, stabilisce i comportamenti da seguire nelle relazioni con l'esterno e nei rapporti con i dipendenti, definisce la politica d'impresa, regola la gestione delle informazioni riservate e la gestione dei conflitti d'interesse. Ulteriore testimonianza dell'integrità del Gruppo è data dall'assenza di episodi accertati di corruzione e/o comportamenti anticoncorrenziali verificatisi durante l'intero triennio sia in Rodacciai che in Olarra.



² Al 31/12/2020, il CdA di Rodacciai è composto da due uomini, uno di età compresa tra i 30 e i 50 anni e uno con più di 50 anni (situazione invariata rispetto al 2018 e al 2019).

³ Il Consiglio di Amministrazione di Olarra è composto da 5 membri nel 2020, così come nel 2019 e nel 2018. Per tutto il triennio il consiglio è composto da 1 donna di età superiore ai 50 anni e da 4 uomini con più di 50 anni.



Rodacciai

FOCUS

LA GESTIONE ORGANIZZATIVA IN RODACCIAI: IL MODELLO 231

Nel 2020, Rodacciai ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (o Modello 231), approvato dal CdA societario. Il CdA è stato inoltre incaricato di nominare i membri dell'Organismo di Vigilanza, atto a verificare l'effettiva adozione del Modello. Il documento delinea le procedure sviluppate dall'azienda al fine di gestire e controllare l'ambiente operativo interno. All'interno del modello vengono riportate diverse informazioni ed indicazioni, volte a guidare il processo di gestione in modo chiaro e uniforme.

Il Modello, quindi, presenta gli elementi essenziali riguardo la governance di Rodacciai S.p.A. e la sua organizzazione aziendale, dettaglia quali siano le finalità del documento e della sua adozione e definisce il sistema disciplinare e sanzionatorio nonché le attività aziendali sensibili e i presidi di controllo in essere. Vengono inoltre predisposti i criteri da applicare per la formazione dei dipendenti rispetto al tema, con l'obiettivo futuro di promuovere, in tutta la popolazione aziendale, la conoscenza dei concetti relativi al Modello 231 ed alle sue specificità.

1.1 ESPERIENZA E COMPETITIVITÀ

Gruppo Rodasteel garantisce un importante vantaggio competitivo

Olarra, Bilbao (acciaieria)

Quantità di acciaio fuso 2020:

99.000 ton



L'integrazione verticale realizzata nel corso degli anni dal Gruppo Rodasteel, attraverso sia l'espansione degli stabilimenti produttivi italiani sia l'acquisizione dell'acciaieria spagnola, garantisce un importante vantaggio competitivo: il presidio lungo tutta la catena del valore, dalle fonti di approvvigionamento, grazie ad un elevato potere contrattuale con i fornitori, alla produzione dell'acciaio e alla vendita di prodotti finiti lavorati al cliente.

Per quanto riguarda la produzione del Gruppo lungo il triennio, Olarra ha registrato un aumento delle tonnellate di acciaio fuso del 3% rispetto al 2019 (in diminuzione dell'11% rispetto al 2018).

Per quanto riguarda gli stabilimenti italiani, rispetto al 2019, a seguito della riduzione delle attività imposta dall'emergenza sanitaria causata dalla pandemia da Covid-19, entrambi hanno avuto nel 2020 un decremento della produzione, rispettivamente del 2% per il laminatoio (acciaio prodotto) e del 20% per la trafileria (prodotti finiti)

Di seguito, vengono ora descritte le attività condotte presso le due società produttive del Gruppo.

Rodacciai, Bosisio Parini (trafileria).

Quantità di prodotto finito venduto 2020:

181.000 ton

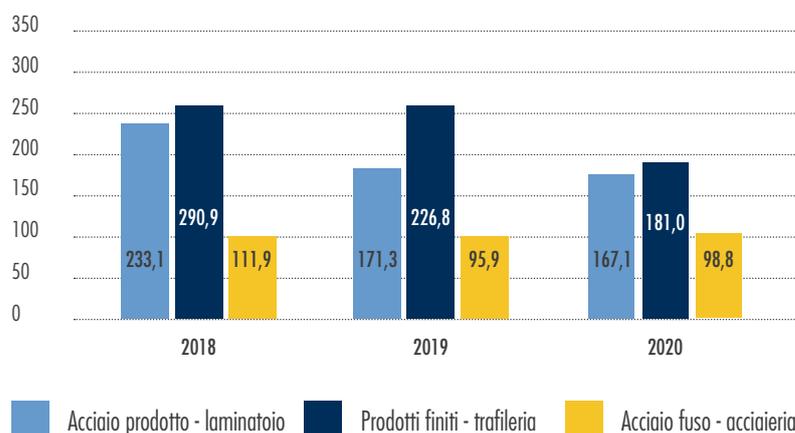
Rodacciai, Sirone (laminatoio)

Quantità di acciaio prodotto 2020:

167.000 ton



Quantità di prodotto per stabilimento (/000 ton)

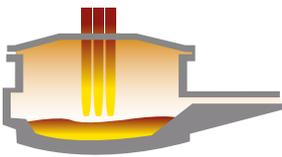




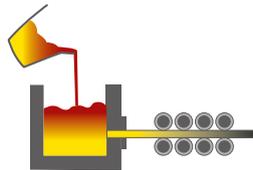
ROTTAMI
DI METALLO



FORNO ELETTRICO AD ARCO



COLATA CONTINUA ORIZZONTALE



BILLETTE



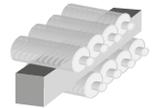
FORNO



PRODOTTI
LAMINATI
LUNGI

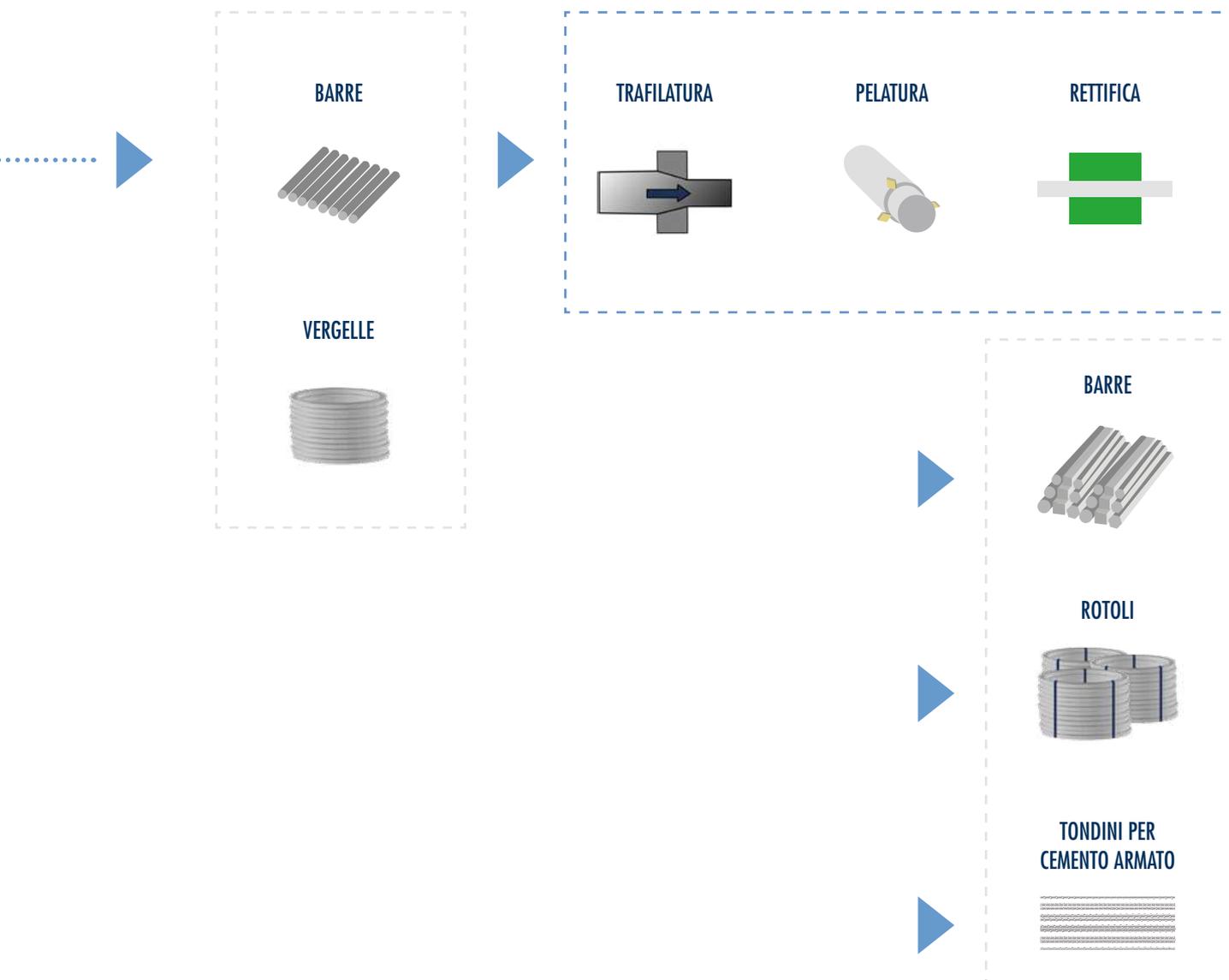


LAMINAZIONE



TRATTAMENTO A FREDDO

PRODOTTI FINITI





Rodacciai

GLI STABILIMENTI ITALIANI: RODACCIAI 1.1.1

La Business Unit italiana del Gruppo, Rodacciai, si sviluppa su due siti produttivi, entrambi situati in provincia di Lecco: Sirone, dove vengono svolte laminazioni a caldo e Bosisio Parini, dove avvengono, invece, la trafilatura a freddo e altre lavorazioni specifiche ad essa correlate. Insieme, questi due processi permettono di coprire tutte le fasi della lavorazione dell'acciaio: dall'acquisto della billetta come materia prima alla realizzazione di barre e rotoli lavorati, di diverse tipologie, pronti per essere venduti sul mercato a livello internazionale.

Molteplici sono i settori verso i quali Rodacciai si rivolge: oleodinamica, trasporti, raccorderia, saldatura e stampaggio ne sono un esempio.

Il processo di lavorazione dell'acciaio comincia presso l'impianto di laminazione di Sirone, dove le billette, acquistate da fornitori terzi, subiscono una deformazione a caldo che ne consente la trasformazione in vergelle (cioè rotoli) o in barre laminate. Grazie al processo di laminazione a caldo, l'acciaio acquisisce proprietà meccaniche che lo rendono adatto a successive lavorazioni per differenti impieghi finali. Nello specifico, le billette attraversano differenti fasi: riscaldamento in un forno fino ad una temperatura che può raggiungere i 1.300 °C, discagliatura per l'eliminazione degli ossidi superficiali formati nella fase precedente



e laminazione per il conferimento della forma desiderata. I rotoli e le barre ottenute, prima di essere vendute o inviate presso lo stabilimento di Bosisio Parini, possono essere sottoposte a specifici trattamenti termici come bonifica e ricottura, sulla base delle richieste specifiche dei clienti e in funzione delle caratteristiche del prodotto. Avere un laminatoio di proprietà consente infatti di condurre campagne di laminazione sulla base delle esigenze produttive del momento, sia in termini di tempistiche sia in termini di prodotto richiesto. Presso lo stabilimento di Bosisio, barre e rotoli derivanti da Sirone (o acquistate) sono

sottoposti ad una serie di lavorazioni a freddo, in grado di modificarne le caratteristiche superficiali, le dimensioni e le proprietà meccaniche.

Si tratta principalmente di processi di trafilatura (riduzione della sezione della barra tramite processi di trazione attraverso filiere dedicate), pelatura (rimozione dello strato superficiale del prodotto laminato con conseguente eliminazione delle imperfezioni superficiali) e infine rettifica (calibrazione di precisione tramite elementi abrasivi al fine di migliorare le tolleranze dimensionali del prodotto e la superficie).

Rodacciai



Il risultato finale delle attività produttive condotte a Bosisio è quindi una molteplicità di prodotti vendibili sul mercato: barre e rotoli di diverse forme e sezioni. Nell'offerta di Rodacciai trovano posto, ad esempio, barre quadre, tonde, esagonali o a sezione speciale, ovvero definite su misura. Anche sulla tipologia di materiale utilizzato, Rodacciai è in grado di offrire un'ampia gamma di soluzioni, come:

Acciaio automatico: è la categoria di prodotto fabbricata nei volumi più rilevanti in Rodacciai. Contempla marche di acciaio utilizzate in cementazione e bonifica ed altre che non prevedono il trattamento termico.

Questa categoria di acciai è ideale per la lavorazione tramite macchine utensili. Grazie alla presenza di zolfo e piombo all'interno della lega, la loro lavorazione può essere svolta ad alte velocità, con minor usura degli inserti;

Acciai legati: utilizzati con finalità strutturali, per cuscinetti, cementazione e bonifica.

Questa tipologia di acciaio si classifica in bassolegati o altolegati, in base alla presenza di elementi aggiuntivi rispetto alla base di ferro e carbonio che costituiscono la lega. La presenza di diversi elementi aggiuntivi caratterizza la tipologia d'impiego dell'acciaio;

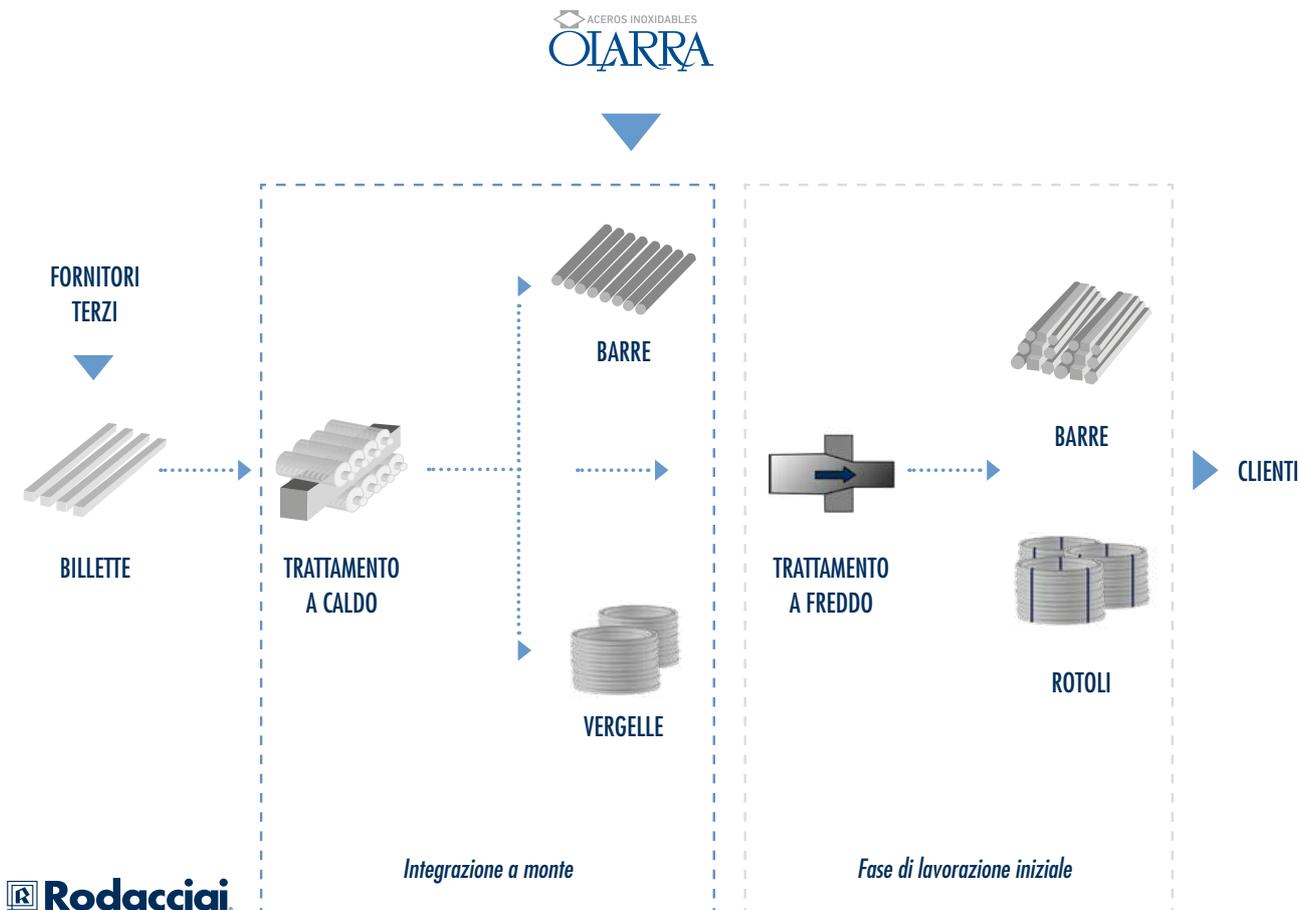
Acciaio Inox: utilizzato in settori differenti tra i quali

si citano gli impianti chimici, gli ambienti marini, le piattaforme offshore o la saldatura.

Questa categoria di acciai è costituita da leghe ferrose con un contenuto di cromo minimo pari al 10,5%, a cui possono aggiungersi altri elementi, quali il Nickel e il Molibdeno, grazie ai quali l'acciaio acquisisce maggiore resistenza alla corrosione nelle varie forme in cui essa si manifesta.

Acciaio al carbonio: utilizzato per impieghi basilari in cementazione, in bonifica o per prodotti destinati ad indurimento superficiale. Questa tipologia di acciaio, costituita essenzialmente dalla lega ferro-carbonio, rappresenta la categoria di acciaio meno sofisticata.

Fornitura semilavorati in acciaio inox



Qualunque sia il prodotto finale, è estremamente importante per Rodacciai monitorarne la conformità con i suoi elevati standard di qualità, sia dal punto di vista delle caratteristiche tecnico-produttive, sia dal punto di vista della soddisfazione del cliente. All'interno dei siti produttivi, viene quindi monitorata la qualità del prodotto in uscita attraverso dei test chimico-fisici-metallografici mirati a identificare eventuali non conformità. In base alla tipologia di difettosità riscontrata, differenti sono i destini a cui i prodotti non conformi possono andare incontro: declassamento ad una classe di prodotti di qualità inferiore, recupero, ad esempio tramite pelatura a dimensione inferiore e quindi di nuovo vendibile sul mercato, oppure rottamazione in caso di elevata difettosità. Per valutare il livello di soddisfazione del cliente, Rodacciai ricorre invece all'invio di specifici questionari in cui viene richiesto di segnalare i punti

di forza e di debolezza identificati. Raggiungere livelli di soddisfazione elevati è un obiettivo fondamentale per l'azienda che ha intenzione di creare una funzione aziendale dedicata proprio alla customer satisfaction. Questa attenzione alle non conformità di prodotto e alla soddisfazione del cliente sono esplicative di una delle priorità alla base dell'operato aziendale: la qualità. Ad essa è dedicata una specifica politica, disponibile pubblicamente, che mette in luce alcuni obiettivi da realizzarsi nella gestione delle attività, come la lotta agli sprechi e la riduzione dei costi, l'incremento della qualità offerta e l'investimento continuo nel know how delle persone e nell'innovazione dei macchinari. Gli stabilimenti produttivi di Bosisio e Sirone sono inoltre certificati secondo la norma internazionale ISO 9001:2015 per i sistemi di gestione relativi alla qualità.



Rodacciai | LAB





LO STABILIMENTO SPAGNOLO: OLARRA 1.1.2

La seconda società produttiva del Gruppo Rodasteel, Olarra, ha sede nei pressi di Bilbao ed è specializzata nella realizzazione di prodotti in acciaio inossidabile. Nata come acciaieria, nel corso degli anni Olarra ha seguito un percorso inverso rispetto a quello di Rodacciai, integrando a valle la propria attività produttiva con la laminazione a caldo e i trattamenti a freddo. La differenza sostanziale con Rodacciai è quindi data oggi dalla presenza dell'acciaieria.

Qui i rottami di metallo acquistati dai fornitori vengono fusi all'interno di un forno elettrico e l'acciaio che ne risulta viene colato e solidificato in billette.

Come presso lo stabilimento italiano, le billette vengono sottoposte alla laminazione a caldo per la produzione di barre e vergelle in acciaio inossidabile, che possono essere vendute a Rodacciai come semilavorati, oppure rimanere presso il sito spagnolo per terminare il processo produttivo con le finiture a freddo ed essere successivamente venduti ai clienti come prodotti finiti. Questa integrazione tra Olarra e Rodacciai, basata sulla vendita a quest'ultima di semi-lavorati di acciaio inossidabile, porta un doppio vantaggio; da un lato la società spagnola è in grado di ottimizzare la capacità produttiva e assorbire i costi fissi, dall'altro la società italiana può optare per comprare con maggiore flessibilità quantità di acciaio dalla consociata in base all'andamento del mercato (in funzione quindi di domanda e prezzi).



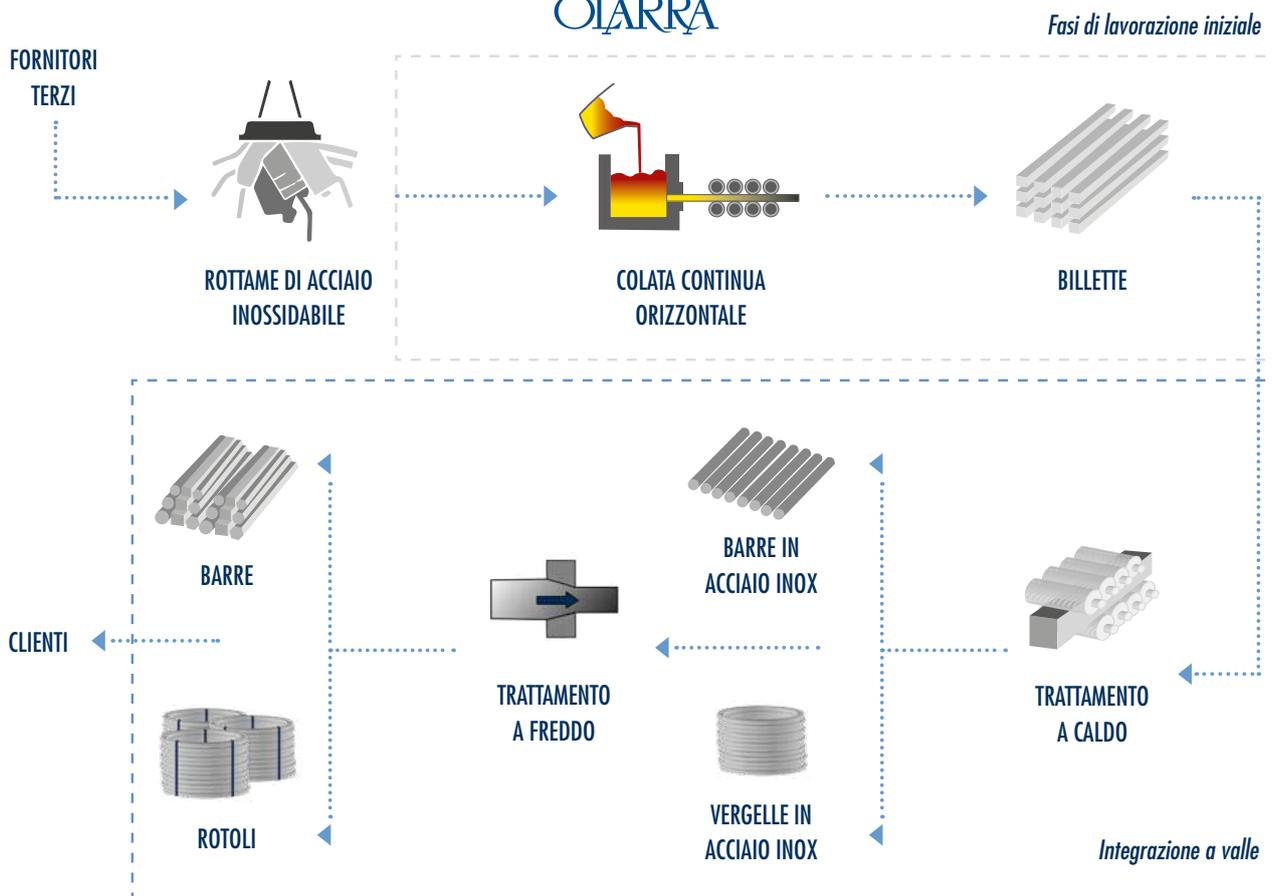
I prodotti finiti (barre e vergelle d'acciaio inossidabile) realizzati presso lo stabilimento spagnolo vengono venduti, con profili e dimensioni differenti, a distributori (principalmente) e a clienti finali per essere quindi utilizzati in molteplici settori, dall'automotive all'edilizia, dal mondo degli elettrodomestici a quello della saldatura, dal settore sanitario a quello alimentare. Come per Rodacciai, anche per Olarra è di fondamentale importanza creare e mantenere un rapporto duraturo e di fiducia con il cliente, garantendone sempre la soddisfazione attraverso l'offerta di prodotti e servizi di assistenza di alta qualità.

Al fine di migliorare la relazione con i propri clienti, nello stabilimento spagnolo sono quindi stati erogati, da parte del Dipartimento Qualità, corsi di formazione specifici rivolti ai responsabili delle aree produttive, incentrati sulla capacità di comprendere le esigenze del cliente e sugli impatti negativi potenzialmente derivanti da una loro mancata comprensione.

Già certificata secondo la norma internazionale ISO 9001:2015, Olarra, così come Rodacciai, ha intrapreso un percorso per l'ottenimento della certificazione IATF⁴ 16949:2016, relativa alla gestione della qualità in campo automotive.

⁴ International Automotive Task Force.





FOCUS

L'INNOVAZIONE COME MOTORE PER CRESCERE

Sin dalle sue origini, la storia del Gruppo Rodasteel è stata caratterizzata dalla volontà continua di innovarsi, nella convinzione che il sapersi mettere in gioco e affrontare nuove sfide, senza rimanere ancorati al passato, sia fondamentale per poter rispondere alle esigenze mutevoli del mercato e andare a coprire rami di vendita precedentemente preclusi. Ciò significa investire costantemente in progetti di ricerca e sviluppo, mirati a trovare sia nuovi materiali da utilizzare che nuove soluzioni per efficientare le linee produttive, con l'obiettivo ultimo di massimizzare il livello di soddisfazione del cliente, in termini di tempestività e qualità nella risposta. Negli ultimi anni, l'aspetto principale su cui si sono concentrati gli sforzi del Gruppo è l'ampliamento del mix produttivo ed il conseguente incremento della varietà di prodotti inseribili sul mercato, con un focus particolare sulla qualità del prodotto e del servizio offerto al cliente. Rodacciai, ad esempio, ha iniziato la lavorazione di acciai ferritici impiegabili in applicazioni magnetiche, e di leghe a base di nichel, utilizzabili nell'industria dell'Oil & Gas, dove i prodotti sono soggetti

ad elevata corrosione. Sono stati inoltre sostenuti ingenti investimenti in ottica Industria 4.0 per la realizzazione di una nuova linea di prodotti (Roda Custom Line) che risponde a specifiche esigenze di "customizzazione" della configurazione prodotto dei clienti, con particolare attenzione alla riduzione delle difettosità oltre a quanto previsto dalle normative vigenti. Nello stabilimento di Olarra, è stata implementata una nuova porzione di impianto dedicata alla produzione di acciai inossidabili martensitici. A quest'ultima attività si aggiungono i progetti Manufactu, che consiste nell'utilizzo dell'intelligenza artificiale nella manutenzione predittiva e nell'ottimizzazione dei processi, e Tarcinox, che implica tecnologie avanzate per il recupero dei metalli e la carbonatazione dei rifiuti di acciaio inossidabile. L'impegno del Gruppo nel campo dell'innovazione di prodotto e processo è testimoniato anche da un elemento economico: la spesa per progetti e iniziative di innovazione, ricerca e sviluppo ammonta a 5,8m€ nel 2020⁵ ed include in particolare gli investimenti sopra descritti.

⁵ 1,2M€ nel 2018 e 727k€ nel 2019. L'aumento nel 2020 è dovuto ad un affinamento della metodologia adottata dal Gruppo che, dal presente anno, include anche i costi ricorrenti (es parte del costo del personale impiegato nella sezione ricerca e sviluppo) e i costi di campionatura, precedentemente non considerati.



1.2 PROFESSIONALITÀ E TRASPARENZA LUNGO LA FILIERA

A monte delle attività produttive del Gruppo è presente una catena di fornitura che conta, nel 2020, più di 2.200 fornitori attivi, il 79% dei quali al servizio di Olarra mentre il restante 21% di Rodacciai. Verso questo ampio spettro di fornitori, nel 2020 sono stati acquistati beni e servizi per un totale di circa 325 milioni di euro⁶ (in decrescita rispetto al triennio: -13% rispetto al 2019), di cui circa l'80% spesi per l'approvvigionamento delle materie prime in ingresso ai processi produttivi. Ne sono un esempio il rottame e le leghe ferrose per l'acciaieria spagnola e le billette e i laminati per gli stabilimenti italiani (per maggiori dettagli si veda il paragrafo 3.1).

Nel 2020, circa il 55% degli acquisti sono stati effettuati dal Gruppo a livello locale⁷, con un aumento del 27% lungo il triennio rispetto alla spesa totale. Considerando separatamente le due società Rodacciai e Olarra, la percentuale di procurato locale si attesta,

nel 2020, rispettivamente a 32% e 82%.

Per quanto riguarda il Gruppo, il procurato locale si attesta intorno al 48% in media nel triennio. Attualmente non è prevista la selezione dei fornitori basata su criteri di prossimità geografica agli stabilimenti produttivi, così come non sono previste, ad oggi, valutazioni dei nuovi fornitori secondo criteri ambientali o sociali⁸.

La scelta del fornitore da parte di Rodacciai si basa essenzialmente su eventuali collaborazioni storiche di successo con lo stesso o sulla reputazione con cui esso è riconosciuto sul mercato. Nel caso in cui debba essere acquistato un nuovo bene, la funzione acquisti identifica un candidato fornitore e ne verifica la presenza o meno tra quelli già qualificati.

Se così non fosse, verrebbe dato il via ad un processo di qualifica che prevede l'invio di un questionario comprendente sia una parte più generale di

anagrafica, sia domande più specifiche, che fanno riferimento ad esempio alla eventuale dotazione di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato. A seconda del tipo di prodotto il questionario può essere accompagnato da altri documenti, come un capitolato di acquisto o specifiche schede tecniche. In alternativa al questionario, può anche essere svolto un audit tecnico, da parte della funzione Qualità, presso il sito produttivo del fornitore al fine di valutarne l'allineamento con le norme ISO9000.

Ai fornitori qualificati, o ai nuovi fornitori che hanno superato il processo di qualifica con esito positivo, viene effettuato un ordine di campionatura per eseguire test di verifica della qualità e delle proprietà intrinseche del materiale richiesto. Qualora l'esito risultasse favorevole, la funzione incaricata potrà effettuare un ordine di approvvigionamento per quel determinato prodotto.



⁶ Comprende acquisti intercompany (es. prodotti laminati forniti da Olarra per Rodacciai), pari al 12% circa del totale del procurato.

⁷ Con acquisti a livello locale, si intendono acquisti effettuati a perimetro nazionale (Italia per Rodacciai e Spagna per Olarra).

⁸ La mancanza di una procedura di selezione su criteri sociali e/o ambientali è comune ad entrambe le società del Gruppo.



I fornitori qualificati inseriti all'interno della Vendor List di Rodacciai e ritenuti strategici, relativamente all'approvvigionamento di materie prime, sono sottoposti ad un processo di valutazione semestrale delle performance, basato su tre indicatori: la qualità del materiale, sulla base delle non conformità riscontrate; la qualità del servizio, determinata da parametri come i tempi di consegna e il livello di assistenza, e le condizioni delle forniture, come il prezzo e i termini di pagamento.

Tale processo di valutazione, che vede coinvolte sia la funzione Qualità sia la funzione Acquisti, termina con l'assegnazione di un punteggio complessivo, derivante dal peso attribuito a ciascuno indicatore, che determina la posizione del fornitore in una scala di giudizi.

I fornitori a cui viene attribuita la classe di giudizio inferiore dovranno essere sottoposti nuovamente al processo di qualifica.

In un'ottica di trasparenza e collaborazione, i risultati della valutazione vengono condivisi con i singoli fornitori.

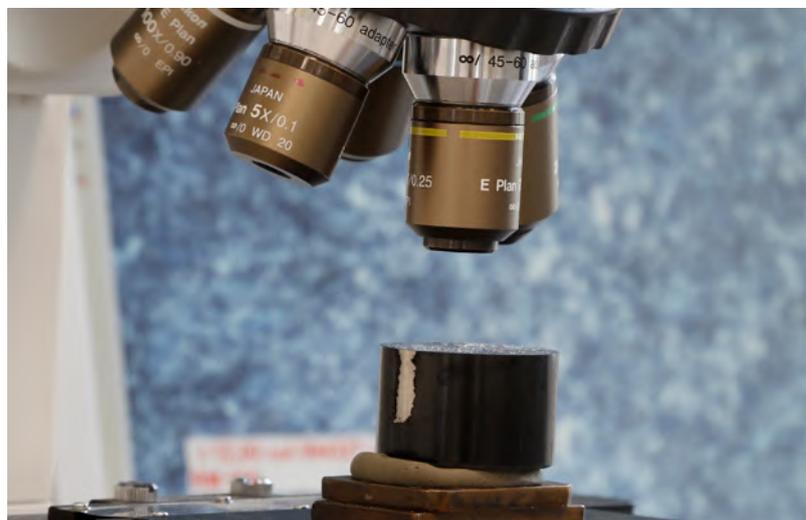
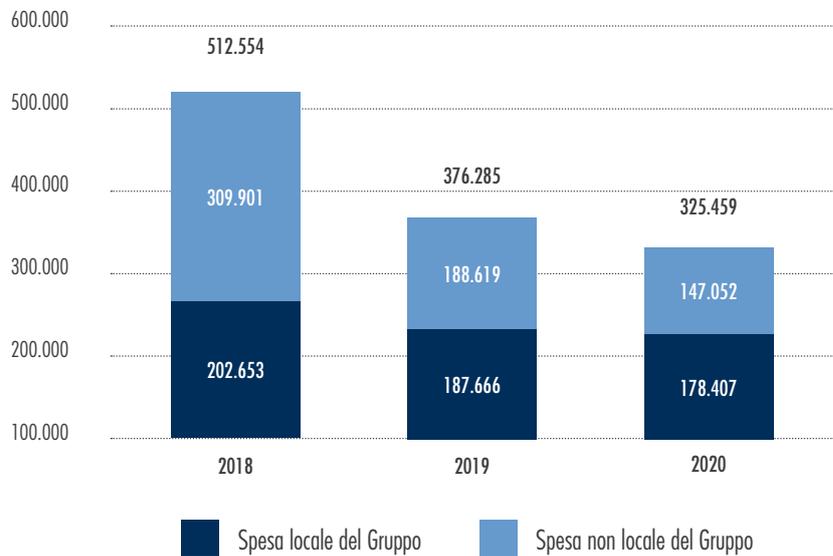
Nello specifico, i nuovi fornitori sottoposti a processo di qualifica sono stati 18 nel 2020 (contro i 51 nel 2018 e gli 11 nel 2019).

Al pari di Rodacciai, anche Olarra è dotata di un sistema di valutazione dei fornitori considerati critici, con l'obiettivo di classificarli in tre classi, corrispondenti ad un livello di soddisfazione crescente. Due sono i criteri oggetti di valutazione: qualità e certificazioni disponibili (ISO 9001 o, al limite, il superamento di uno specifico questionario interno).

Nello specifico, il criterio della qualità, che tra i due è quello che influisce di più sulla valutazione, si basa sulla gravità delle non conformità riscontrate: esse vengono considerate gravi quando sono in grado di generare un impatto economico sul processo o un rischio per la sicurezza e l'ambiente.

Si segnala che nel 2020 sono stati registrati 31 casi di non conformità gravi, relativi ad esempio alla fornitura di prodotti difettosi o contaminati.

Procurato totale del gruppo (k€)







UN GRUPPO ATTIVO NEL TERRITORIO 1.3

Nel 2020 il Gruppo Rodasteel ha generato un valore economico pari a 444 milioni di euro, in diminuzione di circa il 10% rispetto allo scorso anno.

Di questi, il 3% (pari a circa 14 milioni) sono stati trattenuti internamente al Gruppo, mentre il restante 97% (430 milioni circa) è stato redistribuito ai principali stakeholder del Gruppo. In particolare, si segnala che:

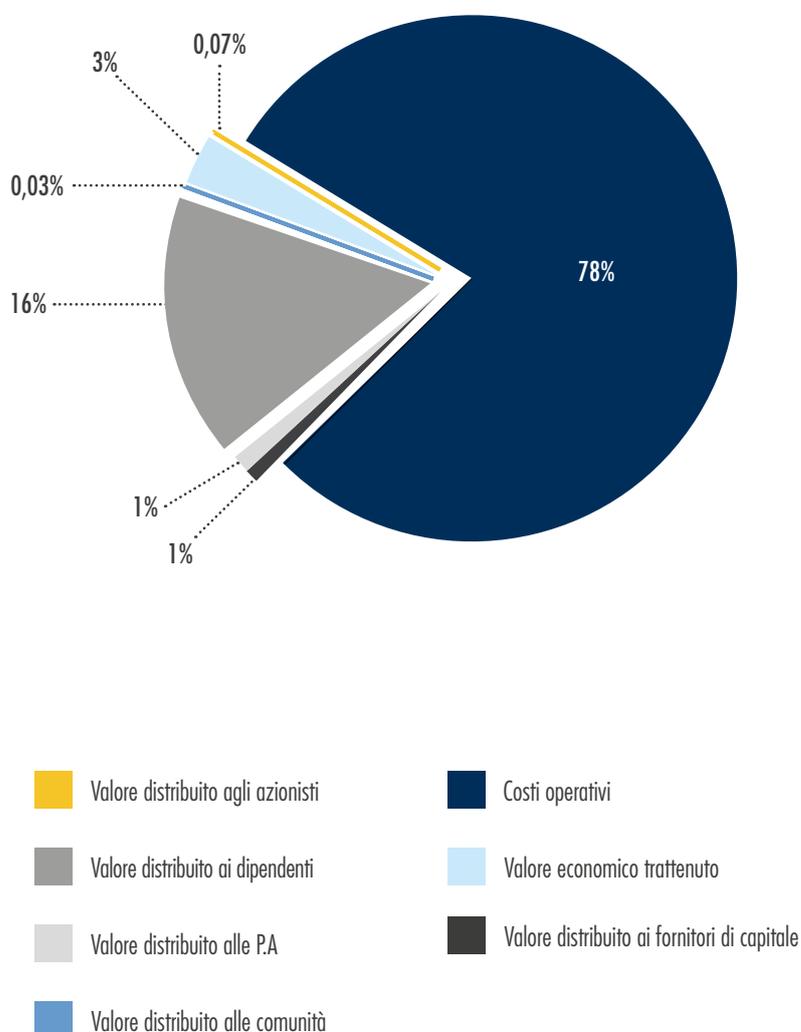
- i costi operativi sono stati pari a 347 milioni di euro, di cui circa l'81% verso fornitori di materie prime;
- il valore distribuito ai dipendenti è stato di 72 milioni di euro, in lieve diminuzione rispetto all'anno precedente (-4% circa);
- ai fornitori di capitale e alla Pubblica Amministrazione è stato distribuito complessivamente un valore pari a 11 milioni di euro.

A questi contributi, si aggiunge anche una quota parte di valore economico (circa 113 mila euro) che è stato distribuito alla comunità, sotto forma di liberalità, contributi associativi e sponsorizzazioni.

Un gruppo industriale non può, infatti, prescindere dal territorio in cui si inserisce e, in un'ottica di sostenibilità dovrebbe essere in grado di generare benefici per la collettività che lo circonda.

Nel mondo di oggi, infatti, è sempre più difficile che un'azienda mantenga la sua licenza ad operare in un determinato contesto, prestando attenzione solamente all'interesse economico e non curandosi degli impatti che le sue attività sono in grado di generare sul territorio locale e sulle persone che vivono a diretto contatto con essa.

Ripartizione del valore economico generato nel 2020





Rodacciai
ACADEMY





Per il Gruppo Rodasteel, spinto da un forte senso di responsabilità sociale, è quindi di significativa importanza mantenere nel tempo un rapporto di fiducia con le comunità locali presenti intorno agli stabilimenti produttivi e supportare, laddove possibile, le iniziative di carattere benefico, sportivo e culturale, che mirano al loro stesso sviluppo.

Una di queste è il supporto offerto, nel 2018, all'associazione Onlus Comocuore, nella promozione di campagne di prevenzione sanitaria (visite mediche per controllo pressione sanguinea, glicemia o colesterolo) e nell'installazione di defibrillatori in tutto il territorio Comasco. Un'altra iniziativa significativa è relativa al progetto "Formiamo il futuro", grazie al quale Rodacciai ha potuto fornire il proprio sostegno ad alcune scuole locali in diversi modi, come la donazione di materiale da laboratorio e l'offerta di opportunità di tirocini in azienda. Tra le iniziative di solidarietà, è importante citare anche l'incontro tra il mondo Rodacciai e quello della Onlus Noi Genitori di Erba, avvenuto presso lo stabilimento di Bosisio Parini.

FOCUS

GIOVANI E FUTURO: RODACCIAI ACADEMY



Rodacciai
ACADEMY

Rodacciai Academy, progetto inaugurato nel 2015, si occupa dello sviluppo e delle competenze delle risorse umane dell'azienda e dell'avvicinamento delle nuove generazioni all'azienda e al settore industriale, in collaborazione con gli stakeholder del territorio. L'obiettivo è la trasmissione e lo sviluppo dei valori, dell'esperienza e delle competenze tecniche e si rivolge, con programmi specifici, ai dipendenti, agli studenti di scuole e università e ai giovani disoccupati/inoccupati/NEET tra i 19 e i 29 anni. In quest'ultimo ambito di attività, nel corso di questi 6 anni Rodacciai ha saputo formare ben 194 giovani, contribuendo, nel suo piccolo, a combattere lo skill mismatch e la disoccupazione giovanile in Italia.

Nel corso del 2020 è stata attivata una nuova linea di formazione inerente all'area tecnica: la Academy per Attrezzisti. Un nuovo percorso di orientamento, formazione e sviluppo professionale della durata di 25 mesi. L'iniziativa è strutturata in tre fasi: un mese in formazione in aula e laboratorio suddiviso tra la sede di Bosisio Parini e il centro di formazione professionale Enfapi di Erba (CO), un mese di formazione on the job presso la Trafileria e, per coloro che hanno affrontato positivamente

queste due fasi, un contratto di apprendistato professionalizzante fino al raggiungimento dei 28 mesi. Questo percorso formativo, si va ad aggiungere alle linee dell'Academy già consolidate: la linea Maintenance, della durata di 48 mesi, la linea Operations, della durata di 36 mesi, e la linea Sales, della durata di 28 mesi, tutti comprensivi di apprendistato.

Per quanto riguarda le attività rivolte agli studenti, si segnala che il 2020 è stato caratterizzato dalla prima partecipazione di Rodacciai alle iniziative di un Istituto Tecnico Superiore, in particolare il percorso "Industria 4.0. Trasporti, logistica e supply chain management" del ITS Mobilità Sostenibile con sede presso Como NEXT di Lomazzo (CO) e Enaip Cantù (CO). Rodacciai ha contribuito con attività di orientamento dei tirocinanti e docenze tecniche.

È importante sottolineare come in tutte le attività di Rodacciai Academy, anche quelle di sviluppo e rafforzamento rivolte ai dipendenti, vengano valorizzate non solo le competenze tecniche ma anche le soft skill, contribuendo al rafforzamento dell'occupabilità di tutte le risorse coinvolte.

Per un'intera giornata, i ragazzi diversamente abili dell'associazione hanno potuto raccogliere fondi grazie alla vendita di molteplici articoli, dai biscotti, ai fiori, al materiale da cartoleria.

Come sempre, anche in questo caso, i dipendenti dell'azienda hanno dimostrato vicinanza alla comunità, partecipando con entusiasmo a questa iniziativa solidale.

Sempre in ambito scolastico, ogni anno Rodacciai assegna borse di studio (borse di studio "Giuseppe

Roda") a studenti meritevoli delle scuole superiori e delle università del territorio, al fine di incentivare la cultura del merito e dello studio come specifico strumento di arricchimento personale e collettivo.

Anche per Olarra, l'attenzione verso la comunità locale è di fondamentale importanza: da sempre, infatti, si attiva per collaborare con istituzioni, associazioni e fondazioni locali, promuovendo e finanziando molteplici iniziative, di carattere culturale e sportivo. Mentre in ambito culturale

Olarra finanzia, ad esempio, la Fundacion del Museo Guggenheim Bilbao dal 1997, con l'obiettivo di favorire la diffusione della cultura attraverso le mostre e le attività organizzate dal museo, in campo sportivo, la società spagnola promuove la Fundacion Bizkaia Bizkaialde, che supporta le società sportive locali al fine di promuoverne lo sviluppo, sia a livello agonistico che dilettantistico. Inoltre, Olarra sponsorizza la società calcistica locale della città di Loiu: il Club Deportivo Loiu.



FOCUS

ROADJOB: UN INVESTIMENTO PER IL FUTURO

Rodacciai è società fondatrice e partner di RoadJob, la non-profit che promuove le discipline STEM tramite iniziative di orientamento, formazione e riqualificazione. Costituitasi in associazione culturale nel 2019, RoadJob conta sulla partecipazione di oltre 20 aziende e di 7 enti di formazione ed è attiva nelle province di Como, di Lecco e di Monza e Brianza. Le tematiche affrontate sono quelle di gender equality, skill mismatch e youth unemployment. Le attività principali consistono nell'erogazione di percorsi formativi professionalizzanti, rivolti a giovani disoccupati, inoccupati, NEET, precari fino ai 29 anni, e di attività di orientamento

per gli studenti delle scuole secondarie superiori. In questo anno e mezzo di attività sono stati coinvolti complessivamente 600 studenti e studentesse nelle attività di orientamento e 86 i giovani che hanno intrapreso i percorsi (Road) della Academy di RoadJob. Il tasso di occupazione a 12 mesi dalla conclusione dell'attività formativa raggiunge l'85%, rispetto al 80% registrato dagli Istituti Tecnici Superiori a livello nazionale. Rodacciai partecipa alle attività di RoadJob anche fornendo personale specializzato per le attività formative e di orientamento e ospitando alcune attività formative di carattere tecnico.





IL LEGAME INOSSIDABILE CON LE PERSONE 2.

La vera forza dell'intero Gruppo Rodasteel sono le persone

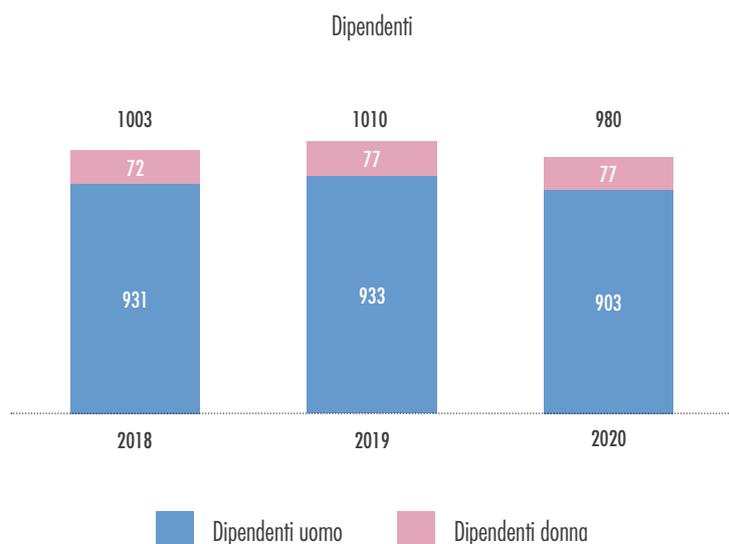
La vera forza dell'intero Gruppo Rodasteel sono sempre state le persone, anche e soprattutto durante le difficoltà verificatesi nel 2020 per la diffusione della pandemia. Le loro competenze professionali, la loro collaborazione reciproca e la loro voglia di migliorarsi continuamente permettono al Gruppo di

competere attivamente sul mercato e di adattarsi alle molteplici e mutevoli esigenze degli stakeholder. Essendo le persone la base del proprio successo, diventa importante per Rodasteel creare un ambiente di lavoro che attragga sempre più talenti e trattienga il più a lungo possibile quelli già presenti.

Ciò significa, ad esempio, offrire loro un percorso di sviluppo e valorizzazione professionale, assicurare adeguati standard di salute e sicurezza sul lavoro e dedicare loro un ampio e variegato programma di iniziative di welfare aziendale.



2.1 ESSERE PARTE DI UN UNICO GRANDE TEAM



Al 31 Dicembre 2020, Rodasteel vede all'attivo presso i suoi stabilimenti produttivi 980⁹ dipendenti (-2% rispetto al 2018 e -3% rispetto al 2019), di cui il 52% localizzati in Italia e il restante 48% in Spagna. In linea con quanto si registra nelle altre aziende del settore dell'acciaio, il team Rodasteel è prevalentemente maschile (95% circa nel 2020), con un tasso di presenza femminile costante e pari a circa l'8% durante tutto il triennio di rendicontazione. Questa bassa percentuale è fortemente influenzata dall'assenza, sia in acciaieria sia nei laminatoi, di donne tra gli operai, categoria professionale che a fine 2020 rappresenta circa il 71% dell'intera forza lavoro del Gruppo. Il resto dei dipendenti risulta, invece, suddiviso in impiegati (25%), quadri (2%) e dirigenti (2%).

Dipendenti per categoria professionale		RODACCIAI			OLARRA ¹⁰		
Categoria professionale	Genere	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Dirigenti	Donne	0	0	0	2	2	2
	Uomini	10	11	10	6	6	6
Quadri	Donne	2	2	2	3	3	0
	Uomini	9	8	7	13	14	4
Impiegati	Donne	33	34	34	32	36	39
	Uomini	84	87	87	69	86	88
Operai	Donne	0	0	0	0	0	0
	Uomini	388	385	365	352	336	336
TOTALE	Donne	35	36	36	37	41	41
	Uomini	491	491	469	440	442	434

⁹ Si segnala che le anagrafiche dei dipendenti Rodacciai (Italia) espone nel presente capitolo sono relative solamente al personale dei siti produttivi di Bosisio Parini e Sironè.

¹⁰ Si segnala che il numero di quadri di Olarra nel 2020 è diminuito per un cambiamento della metodologia rispetto agli anni precedenti. Nel 2020 in questa categoria sono stati considerati solo gli "Area Manager", mentre gli anni precedenti venivano inclusi nella categoria anche i "Manager", che ora sono considerati nella categoria "Impiegati".





A prescindere dal genere, dalla provenienza geografica, dalla presenza di una disabilità o da qualsiasi altra differenza¹¹, Rodasteel offre e garantisce pari opportunità a tutti i suoi dipendenti. A testimonianza di questo carattere di inclusione e apertura verso le diversità, vi è, ad esempio, la Politica di Uguaglianza e Rispetto (Politica de igualdad y respeto), redatta nel 2017 dall'acciaieria spagnola.

All'interno di tale politica, si condanna qualunque atto di violenza e discriminazione e si sottolinea l'impegno della Società nella gestione equa, tempestiva e confidenziale di qualunque episodio di denuncia pervenga alla sua attenzione. Lotta alle discriminazioni e rispetto delle diversità rappresentano un elemento centrale anche all'interno del Codice Etico di Rodacciai, accanto ad altre tematiche sociali, come la promozione e il sostegno dei diritti umani.

I principi di uguaglianza e rispetto sostenuti da Rodasteel sono condivisi e applicati ogni giorno da tutte le persone del Gruppo: zero, infatti, sono gli episodi di discriminazione che sono stati segnalati durante il triennio 2018-2020 presso Olarra e Rodacciai.

L'attenzione dedicata dal Gruppo alle proprie persone non si vede soltanto dalla sua capacità di accogliere le diversità, ma anche da quella di capire di cosa necessitano i dipendenti per vivere al meglio la propria vita lavorativa.

Come definito all'interno del contratto integrativo, Rodacciai, ad esempio, riserva ai propri dipendenti numerosi benefit aziendali di diversa natura.

Ne sono un esempio il Conto Welfare Individuale, spendibile per l'acquisto di buoni e servizi su una piattaforma online dedicata, la flessibilità di lavoro in entrata e in uscita, i permessi retribuiti per effettuare

visite mediche, l'assistenza medico - sanitaria e l'assicurazione sulla vita riservata ai dirigenti.

Da segnalare anche la creazione da parte della società italiana di una Banca del Tempo, iniziativa che permette ai dipendenti di accantonare, nel corso della propria carriera lavorativa, ore di straordinario da utilizzare in prossimità del pensionamento per diminuire il proprio orario di lavoro o per accelerare il periodo di uscita.

Altri benefits, offerti invece ai dipendenti di Olarra, sono la possibilità di usufruire di un servizio di autobus per il trasporto lungo il tragitto casa-lavoro (con un conseguente vantaggio anche in termini di emissioni evitate rispetto ad uno scenario di viaggi condotti in solitaria), un fisioterapista disponibile quotidianamente presso lo stabilimento produttivo, un servizio odontoiatrico e sussidi per la formazione scolastica dei figli.

¹¹ Circa il 2-3% dei dipendenti del Gruppo appartiene ad una categoria protetta.

FOCUS

I PREMI "TOP JOB – ITALY'S BEST EMPLOYERS" E "BTOB AWARDS"

A testimonianza del costante e notevole impegno dedicato alle proprie persone, per il secondo anno consecutivo Rodacciai ha conseguito un importante e significativo risultato, ottenendo il titolo Top Job anche nel 2020.

La Società è stata inserita tra le 300 imprese vincitrici del Premio Best Employers, organizzato dall'istituto tedesco ITQF e da La Repubblica A&F, in qualità di media partner. Il premio viene assegnato a seguito di una strutturata indagine web condotta analizzando più di 1 milione di commenti presenti online in merito a molteplici tematiche come l'occupazione, il welfare aziendale e le possibilità di sviluppo della carriera. Rodacciai è risultata vincitrice tra più di trenta competitors

italiani attivi nel comparto siderurgico e dell'estrazione dei metalli.

Nel 2021 Rodacciai si è aggiudicata anche il premio BtoB Awards 2020, il premio dedicato alle eccellenze imprenditoriali di Como, Lecco, Monza e Valtellina, conseguendo anche il primo posto nella categoria Grande Impresa.

Il premio è nato nel 2010 per celebrare le imprese eccellenti per volontà di Hubnet Communication, dove le migliori aziende dell'anno selezionate dall'apposita Giuria entrano in nomination nelle diverse categorie, per poi essere sottoposte al voto popolare. L'evento di assegnazione del premio, originariamente previsto per l'autunno 2020, si è tenuto a settembre 2021 per ragioni legate alla pandemia.

La presenza di un ricco portafoglio di iniziative e benefit aziendali, insieme alle prospettive di una crescita formativa professionale e all'importanza dedicata dal Gruppo alla creazione di un ambiente sano e sicuro (si vedano i paragrafi 2.2. e 2.3) rappresentano ottimi elementi di attrazione verso professionisti del settore e nuove generazioni di talenti.

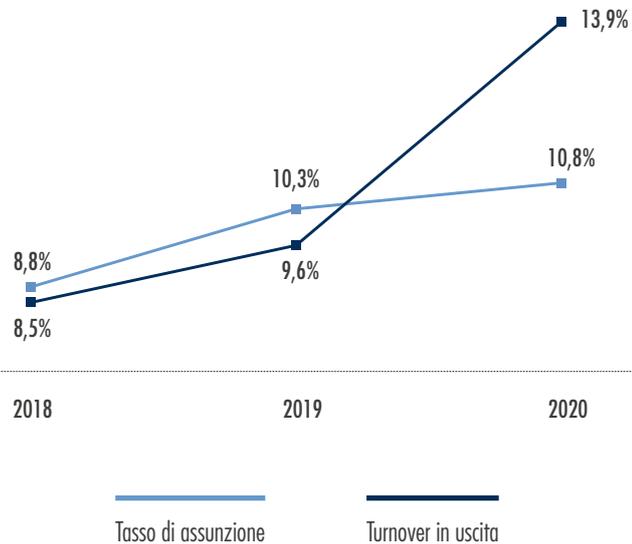
Nel corso del triennio, infatti, il tasso di assunzione è aumentato¹² di quasi due punti percentuale, passando da 8,8% nel 2018 a 10,8% nel 2020, in risposta ad un numero sempre crescente di assunzioni nel triennio (88, 104 e 106 rispettivamente nel 2018, nel 2019 e nel 2020).

I nuovi ingressi nel triennio, verificatisi per l'86% in Spagna, hanno riguardato principalmente la forza lavoro maschile tra i 30 e i 50 anni (sul totale pari a circa il 75% nel 2020).

Parallelamente alle assunzioni, sono aumentate nel triennio anche le cessazioni (+60% rispetto al 2018), originando un turnover in uscita¹³ pari al 13,9% (in aumento di poco più di cinque punti percentuale rispetto al 2018).

Anche in questo caso, le cessazioni lungo il triennio hanno riguardato prevalentemente il personale spagnolo (73% di tutte le uscite) e gli uomini tra i 30 e i 50 anni di età (sul totale pari a circa il 50% nel 2020).

Tassi di assunzione a Turnover



Assunzioni e cessazioni per genere e fascia di età



¹² Tasso di assunzione = (numero di assunzioni nell'anno di rendicontazione / totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100.

¹³ Turnover in uscita = (numero di cessazioni nell'anno di rendicontazione / totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100.

RODACCIAI

Assunzioni Cessazioni	2018	2019	2020
Assunzioni	33	35	15
Donne	2	4	1
Uomini	31	31	14
Cessazioni	23	34	37
Donne	2	3	1
Uomini	21	31	36
Tasso di assunzione	6,3	6,6	3
Turnover in uscita	4,4	6,5	7,3

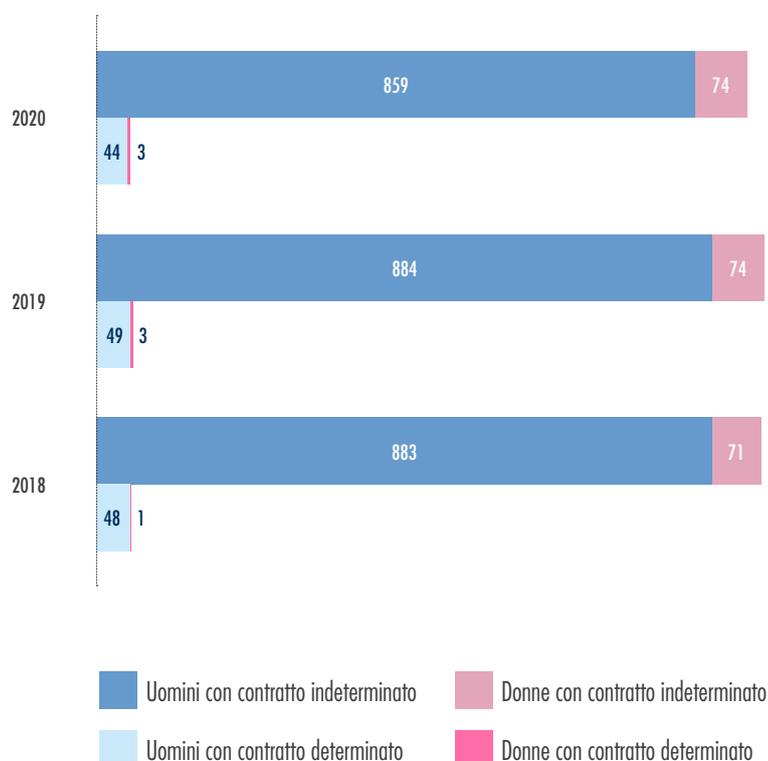
OLARRA

Assunzioni Cessazioni	2018	2019	2020
Assunzioni	55	69	91
Donne	2	5	7
Uomini	53	64	84
Cessazioni	62	63	99
Donne	2	1	7
Uomini	60	62	92
Tasso di assunzione	11,5	14,3	19,2
Turnover in uscita	13	13	21





Dipendenti per tipologia contrattuale



La quasi totalità dei dipendenti assunti nel Gruppo al 31 dicembre 2020 è dotata di un contratto a tempo indeterminato (95%) e di tipo full-time (96%), situazione pressoché analoga a quella degli anni precedenti, dove si registravano contratti a tempo indeterminato pari al 95,1% nel 2018 e al 94,8% nel 2019, e contratti di tipo full time pari al 98,3% sia nel 2018 sia nel 2019. Nello specifico, per quanto riguarda i contratti full time, nel 2020 il 7,4% è relativo a dipendenti donna, mentre il 92,6% a dipendenti uomo.

A completamento del team Rodasteel, accanto ai dipendenti è presente presso gli stabilimenti produttivi anche una quota parte di lavoratori non direttamente alle dipendenze del Gruppo. Si tratta di 130 persone nel 2020 (92 nel 2019 e 138 nel 2018), prevalentemente assunte con un contratto di somministrazione (96% circa di media sul triennio) ed impiegate nella quasi totalità dei casi presso gli stabilimenti italiani (99% e 95% sui totali di 2019 e 2018, e i restanti rispettivamente 1% e 5% in Spagna).

RODACCIAI

Dipendenti per tipologia contrattuale		Unità di misura	2018	2019	2020
Contratti a tempo indeterminato	Totale	n.	525	527	505
	Donne	n.	35	36	36
	Uomini	n.	490	491	469
Contratti a tempo determinato	Totale	n.	1	-	-
	Donne	n.	-	-	-
	Uomini	n.	1	-	-
Dipendenti totali		n.	526	527	505

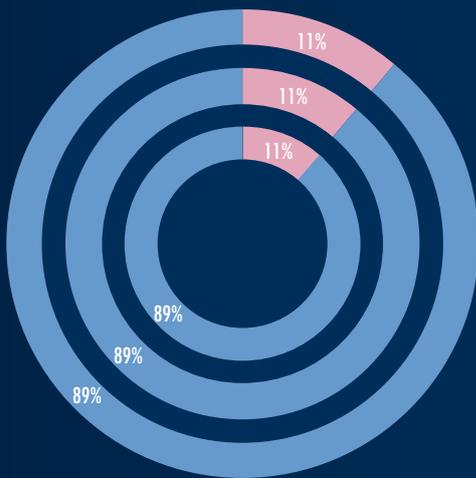
OLARRA

Dipendenti per tipologia contrattuale		Unità di misura	2018	2019	2020
Contratti a tempo indeterminato	Totale	n.	429	431	428
	Donne	n.	36	38	38
	Uomini	n.	393	393	390
Contratti a tempo determinato	Totale	n.	48	52	47
	Donne	n.	1	3	3
	Uomini	n.	47	49	44
Dipendenti totali		n.	477	483	475

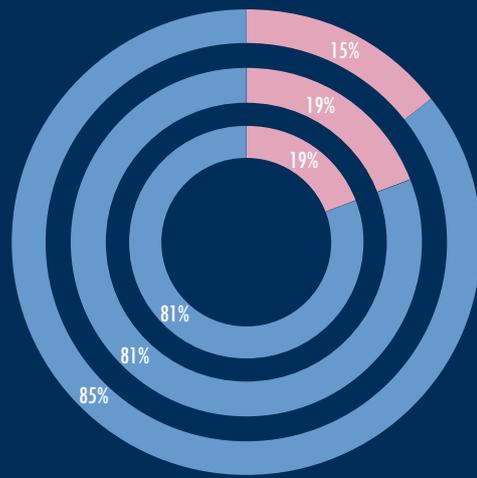
FOCUS

ANAGRAFICA DEI DIPENDENTI

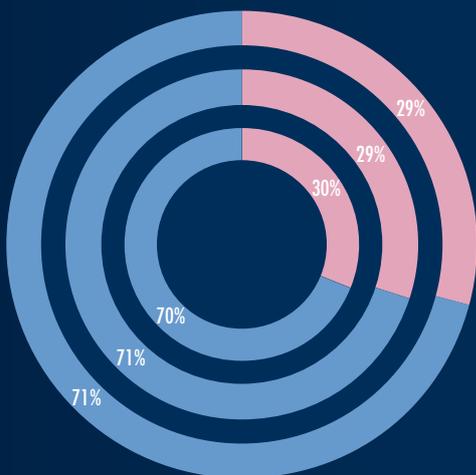
Dirigenti



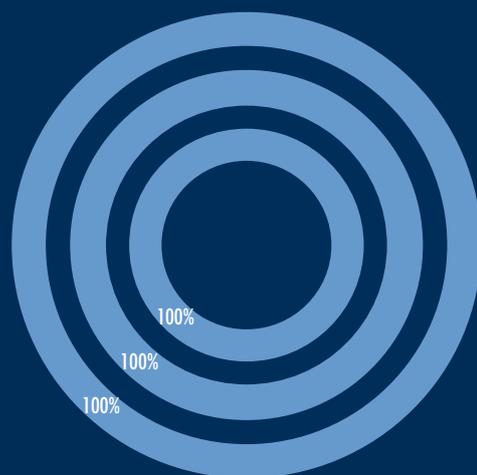
Quadri



Impiegati



Operai

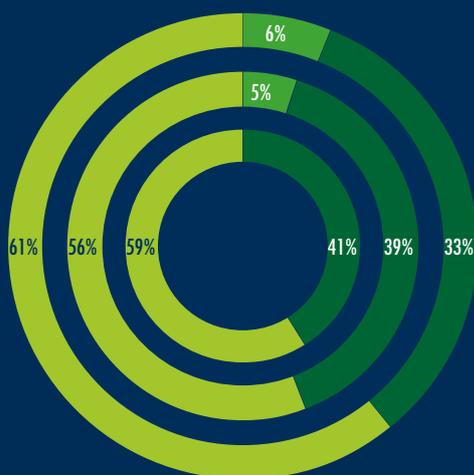


Genere

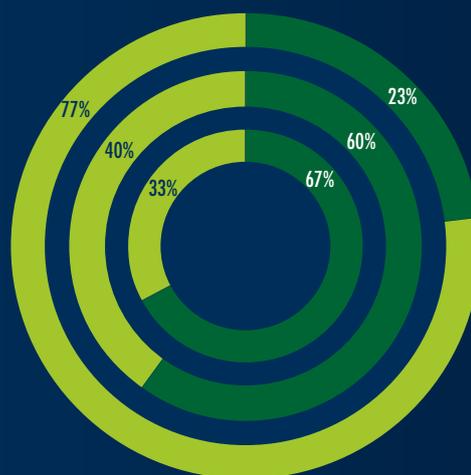
Uomo Donna

Rappresentazione delle categorie professionali del Gruppo per genere e classi di età, nel triennio 2018-2020. Il cerchio più interno rappresenta i dati del 2018, il cerchio intermedio i dati del 2019 e il cerchio più esterno i dati del 2020.

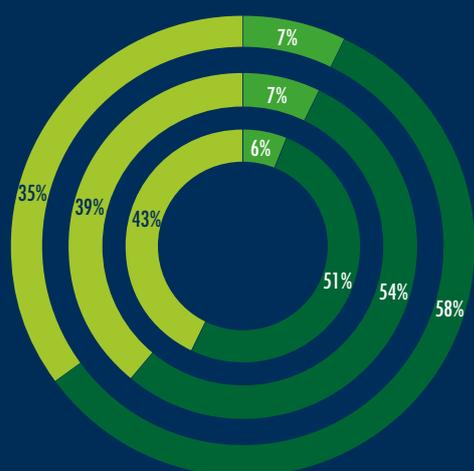
Dirigenti



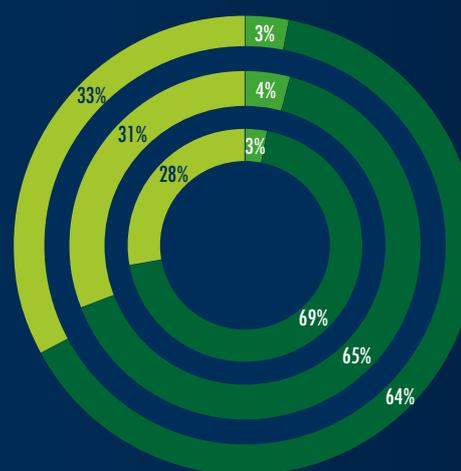
Quadri



Impiegati



Operai



Età



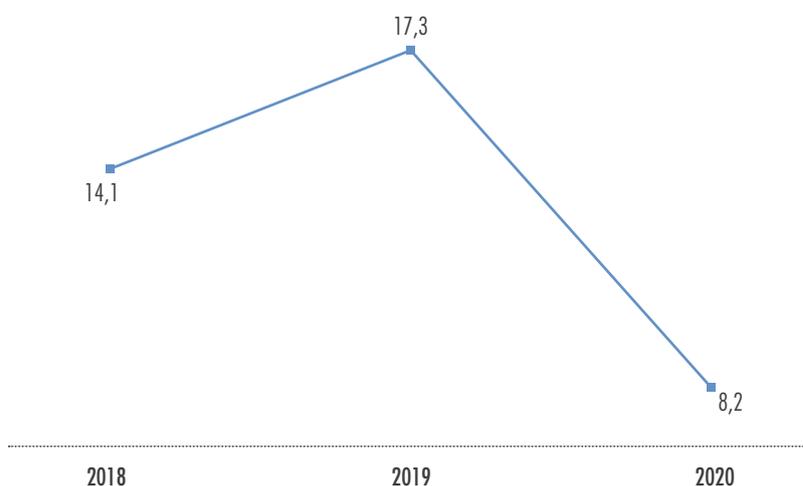
2.2 CRESCERE INSIEME: FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

Implementazione di programmi formativi mirati ad incrementare il patrimonio di competenze ed esperienze dei lavoratori

In Rodasteel, l'attenzione costante verso i dipendenti passa anche dall'implementazione di strutturati programmi di formazione e sviluppo, mirati ad incrementare, rispetto a molteplici aree tematiche, il patrimonio di competenze professionali ed esperienze personali dei lavoratori che fanno parte del Gruppo. Il catalogo formativo offerto dal Gruppo spazia, infatti, tra diverse tipologie di corsi, che di anno in anno si arricchiscono di nuovi contenuti.

Nel corso del 2020 sono state erogate circa 8.000 ore di formazione, con una diminuzione del 43% rispetto al 2018 (circa 14.160 ore) e del 53% rispetto all'anno precedente (17.450 circa), prevalentemente come conseguenza delle limitazioni imposte dalla pandemia da Covid-19, le quali hanno reso impossibile il normale svolgimento del piano formativo stabilito.

Ore medie di formazione pro capite



Formazione media	2018	2019	2020
Ore totali di formazione	14.160	17.456	8.042
Formazione pro-capite complessiva			
Ore pro capite	14	17	8
Formazione pro-capite per genere (ore pro capite)			
Uomini	13	16	8
Donne	28	27	13
Formazione pro-capite per categoria professionale (ore pro capite)			
Dirigenti	4	12	11
Quadri	33	4	4
Impiegati	18	17	12
Operai	13	18	7



LAVORO
TECNOLOGIA
INTELLIGENZA
SIDE
LIBRERIA
JEC
SOCIAL
NET
WORK
MARK
VIA
EDUCAZIONE
INTELLIGENTE
REASO
TO
VIRTUALE
UNIVERSITA
FOR
MANANCE

a JOB



#shareourfuture
ROAD JOB 2016

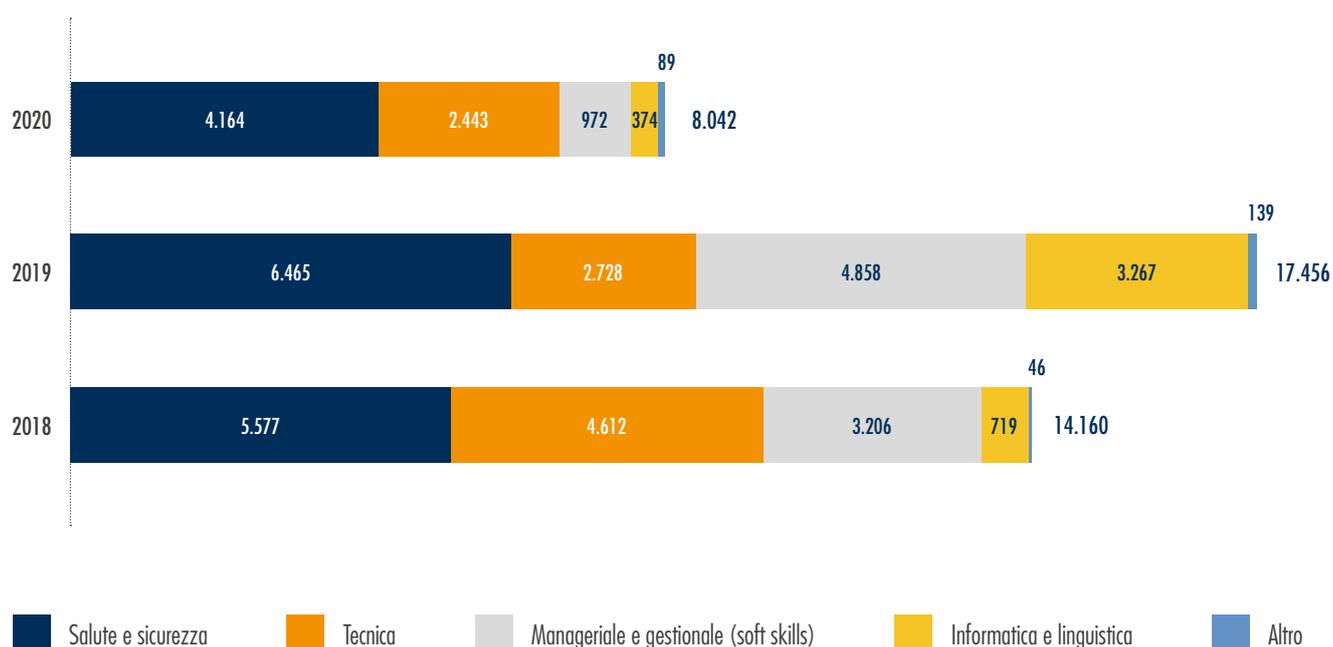
Nonostante il calo in termini di percentuale sul totale delle ore di formazione erogate, ai corsi che hanno come oggetto le tematiche di salute e sicurezza occupazionale viene dedicato annualmente il maggior numero di ore in termini assoluti. Ciò è in linea con la forte rilevanza attribuita al tema dal Gruppo e risponde all'esigenza di sensibilizzare i dipendenti sui

comportamenti sicuri da adottare per ridurre il rischio di infortuni sul lavoro (si veda paragrafo 2.3 per maggiori approfondimenti sul tema). Tra i corsi in tale ambito si citano, ad esempio, la formazione di abilitazione all'uso del carrello elevatore e del carroponete, il corso addetto antincendio e primo soccorso, la formazione in merito ai rischi specifici delle linee produttive e di

mansione e il corso sull'utilizzo del defibrillatore.

A tale tipologia di corsi si aggiungono le ore di formazione relative alle tematiche manageriali e gestionali, erogate soprattutto in Italia, che comprendono l'implementazione di corsi formativi inerenti alle modalità di comunicazione, la gestione dei processi e la gestione dello stress.

Formazione per area tematica



FOCUS

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SPECIFICA

Nel corso del 2020 Rodacciai ha effettuato, nonostante le limitazioni dovute alla pandemia, specifiche attività di formazione, atte a formare figure professionali dedicate a gestire specifici processi aziendali, migliorandone le conoscenze e le capacità operative. Tra queste iniziative figurano percorsi dedicati alla formazione di:

- Tecnico delle relazioni industriali: percorso dedicato ai delegati sindacali dei dipendenti;
- Tecnico di installazione e manutenzione di impianti e macchinari industriali: la struttura generale del progetto risponde all'esigenza di costruire una figura

professionale con competenze in ambiti diversi, altamente integrate, per la soluzione di problemi complessi.

L'installatore/manutentore è un tecnico che ha una conoscenza approfondita di impianti e macchine su cui va a operare;

- Tecnico superiore per la mobilità delle persone e delle merci: percorso formativo organizzato da un ITS (Istituto Tecnico Superiore), all'interno del quale Rodacciai ha dato la disponibilità di realizzare un laboratorio per mostrare la realtà aziendale e di accogliere in stage gli allievi del corso.

Sono presenti poi dedicati corsi linguistici, come quelli di italiano e tedesco per i dipendenti di Olarra, e corsi di formazione inerenti al progetto di innovazione tecnologica (Industria 4.0) conseguente all'introduzione di nuove tecnologie hardware e software. Per Rodasteel, non è importante solamente la formazione professionale per i propri dipendenti, ma anche quella per tutti i soggetti che lavorano all'interno dei propri stabilimenti e uffici, al fine di aumentare la qualità dell'operato aziendale e, grazie ai corsi in tema sicurezza, di ridurre il rischio di infortuni sul luogo di lavoro. In Rodacciai, ad esempio, l'assunzione dei lavoratori somministrati viene effettuata a seguito di un processo formativo, finanziato da un fondo esterno dedicato, incentrato su differenti tematiche.

Ne sono un esempio i corsi sulla sicurezza, sulla qualità dei prodotti offerti, sulla gestione delle vendite e sul processo produttivo (formazione on the job).

Per coloro che alla fine del percorso non dovessero essere assunti in Azienda con un contratto di apprendistato, rimane comunque un background professionale più sostanzioso e quindi più spendibile nella ricerca di un'altra posizione lavorativa.

A completamento del piano formativo, Rodacciai ha messo in atto un processo di valutazione delle performance dei propri dipendenti basato principalmente su incontri privati con i singoli lavoratori, al fine di creare un momento di confronto per individuare eventuali corsi formativi e azioni di miglioramento da svolgere in futuro. Attualmente, la

Società sta valutando di rendere più robusto l'attuale meccanismo di valutazione attraverso la creazione di un sistema informatico dedicato.

Le persone sottoposte a valutazione periodica da parte di Rodacciai sono state 150 nel 2018, 134 nel 2019 e 172 nel 2020; mediamente, delle persone valutate, il 95% circa è rappresentato da lavoratori uomini, prevalentemente operai (in media l'85% sul totale delle persone valutate).

Correlati alle performance annuali vi sono specifici premi di risultato, definiti dall'accordo integrativo, e determinati MBO (ad esempio per il personale commerciale). Ad oggi, non è invece presente un sistema formalizzato di valutazione annuale delle performance dei dipendenti presso Olarra.

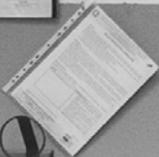
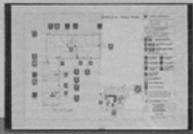
Formazione media	UM	RODACCIAI			OLARRA		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ore totali di formazione	h	10.116	12.370	3.351	4.044	5.086	4.691
- di cui a dipendenti uomo	h	8.325	10.464	2.932	3.766	4.877	4.138
- di cui a dipendenti donna	h	1.791	1.906	419	278	209	553
Ore pro capite	h	19,2	23,5	6,6	8,5	10,5	9,9

FOCUS

RODACCIAI E LE SCUOLE, UN RAPPORTO IN CONTINUO SVILUPPO

Sempre attenta a ricercare nuovi talenti da inserire nei propri stabilimenti o uffici, Rodacciai ha proposto nel 2020 l'iniziativa Fast Assessment volta ad individuare giovani risorse neolaureate con spiccate competenze tecnico-commerciali ed elevate doti comunicative da inserire nell'organico della propria Direzione Commerciale. Il Gruppo ha avuto la possibilità di valutare oltre 800 candidati provenienti da 12 università, e 31 di questi sono stati scelti per partecipare a questo corso formativo.

Oltre a questo progetto, per Rodacciai ha particolare rilevanza l'alternanza scuola-lavoro grazie alla quale, per alcuni mesi del 2020, ha ospitato alcuni studenti del territorio negli stabilimenti produttivi, nel laboratorio di qualità e nell'attrezzatura. Durante questa esperienza è stata data particolare rilievo alle tematiche legate all'ambiente e alla salute e sicurezza occupazionale, con il risultato di un arricchimento del bagaglio culturale dei ragazzi che hanno partecipato.



Ateneo...
in...
Norme di...
per l'edilizia...

EPSON

pon

@JOB

>>IL CAREERDAY ALLA FASCIA

Un'arena in cui studenti
si confrontano con le aziende

25.03.19 | dalle 8.30 alle 13.00
Lariofiere - Centro Espositivo e Congressuale
Viale Resegone, 22036 Erba CO



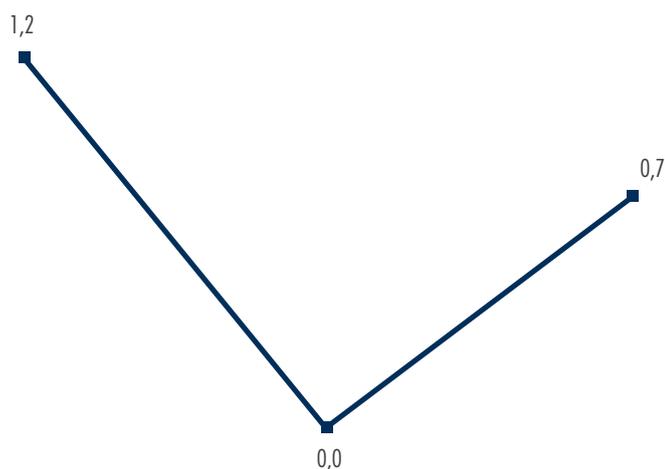
2.3 PROMUOVERE CON DETERMINAZIONE LA SICUREZZA SUL LAVORO

Proteggere le proprie persone e garantire loro un luogo di lavoro sano e sicuro è per il Gruppo un dovere imprescindibile e di importanza primaria, che va oltre il semplice rispetto della normativa in materia.

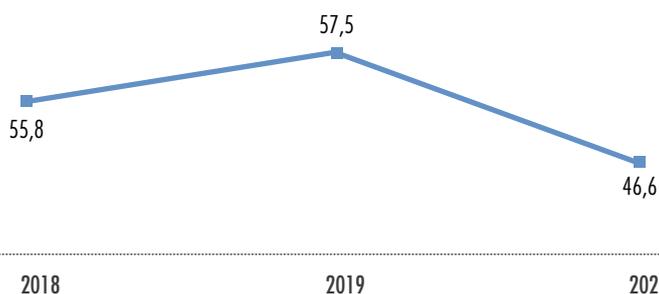
Prevenzione e controllo, valutazione dei rischi, formazione e comunicazione in tema di salute e sicurezza, investimenti in ammodernamento tecnologico di impianti e macchinari, monitoraggio degli infortuni e analisi delle loro cause, sono da sempre alla base dell'operato di Rodasteel e rappresentano i punti chiave delle politiche di sicurezza di entrambe le società produttive del Gruppo¹⁴, nonché del loro Codice Etico.

Gli sforzi e il tempo dedicato incessantemente alla tutela dei lavoratori hanno contribuito al miglioramento degli indicatori. In particolare, il numero di infortuni sul lavoro¹⁵ relativi ai dipendenti del Gruppo è risultato pari a 92 nel 2018, 91 nel 2019 e 71 nel 2020, con un indice di frequenza infortuni¹⁶ che è stato pari a circa 47 nel 2020 (-16% circa rispetto al 2018 e -19% rispetto al 2019).

Tutti gli infortuni sul lavoro registrati nel triennio, principalmente contusioni, distorsioni e fratture, sono stati senza gravi conseguenze¹⁷, eccetto tre casi verificatisi presso l'acciaieria spagnola (due avvenuti nel 2018 e uno nel 2020), e sono per lo più attribuibili a comportamenti scorretti e disattenzioni da parte degli operatori.



Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze



Indice di frequenza infortuni

¹⁴ Politica aziendale per la sicurezza e l'ambiente (Rodacciai) e Política integrada de gestión (Olarra).

¹⁵ Per infortunio sul lavoro si intendono gli infortuni avvenuti sul luogo di lavoro che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni gravi. Sono esclusi gli infortuni in itinere.

¹⁶ Indice di frequenza infortuni: (Numero di infortuni sul lavoro/ore lavorate) x 1.000.000.

¹⁷ Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni, non mortali, che possono provocare un danno permanente irreversibile al soggetto infortunato o infortuni che registrano un'assenza dal lavoro maggiore di 180 giorni.

Oltre all'indice di frequenza infortuni e di frequenza infortuni con gravi conseguenze¹⁸, Rodacciai monitora anche l'indice di gravità¹⁹, che lungo il triennio è diminuito di circa il 20% (passando da 5,5 nel 2018, a 5 nel 2019 e a 4,4 nel 2020). Nel 2020 non si sono verificati infortuni mortali all'interno del Gruppo. Per incrementare il monitoraggio delle performance relative a salute e sicurezza e migliorare la comprensione delle dinamiche che portano a infortuni o situazioni di potenziale pericolo all'interno degli stabilimenti, Rodacciai ha cominciato a monitorare i dati infortunistici non solo per i dipendenti del Gruppo ma anche per quanto riguarda i lavoratori somministrati. Nel corso del triennio, gli infortuni per questa categoria sono diminuiti del 60% (passando da 33 a 13) e nessuno è stato classificato come infortunio grave.

L'indice di frequenza degli infortuni è conseguentemente diminuito del 33% (passando da 110,8 a 74). Inoltre, l'indice di gravità è diminuito nel triennio del 10% circa, passando da 20,3 a

18,3. Ad ulteriore conferma della volontà del Gruppo di migliorare le proprie performance su salute e sicurezza, a partire dal 2018 Rodacciai monitora i dati relativi ai near-miss (situazioni di pericolo che non hanno causato un infortunio ma ne avevano le potenzialità) per andare a identificare specifiche azioni di miglioramento anche rispetto a questi episodi, in linea con le best practices di settore.

Per quanto riguarda il verificarsi di episodi di malattie professionali, nel corso del triennio 2018-2020 sono stati registrati 7 casi complessivi (1 nel 2018, 4 nel 2019 e 2 nel 2020), tutti presso lo stabilimento di Olarra. In particolare, le malattie riscontrate sono epicondilite, dermatite e tendinite.

Con l'obiettivo di migliorare il proprio presidio sulle tematiche di salute e sicurezza e di ridurre drasticamente gli indici infortunistici, le società del Gruppo hanno definito piani e target per i prossimi anni e stanno implementando sempre più numerose iniziative di prevenzione. Olarra, il cui stabilimento produttivo è certificato OHSAS 18001:2007, nel

2019 ha avviato, per esempio, un processo di informatizzazione del sistema di prevenzione, che permette di individuare e intervenire più rapidamente di fronte ad una situazione di possibile rischio di sicurezza.

Grazie alla dotazione di tablet, durante i controlli di sicurezza possono essere fotografate e geolocalizzate eventuali anomalie ed essere segnalate immediatamente ai responsabili delle attività manutentive e preventive che possono così attivare tempestivamente i protocolli di salute e sicurezza. Questa iniziativa rientra tra le attività che l'acciaieria spagnola sta sviluppando per traggare i propri obiettivi di sicurezza, come quello della riduzione degli infortuni, del miglioramento della formazione in materia di salute e sicurezza e dell'amministrazione efficiente della documentazione relativa al sistema di gestione integrata di prevenzione dei rischi sul lavoro (S.G.I.P.R.L, Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales), verso cui tende il progetto di informatizzazione.

RODACCIAI

	2018	2019	2020
Numero infortuni	52	40	29
- di cui infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Ore lavorate	920.925	842.425	772.812
Indice di frequenza infortuni	56,5	47,5	37,5
Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze	0	0	0

OLARRA

	2018	2019	2020
Numero infortuni	40	51	42
- di cui infortuni con gravi conseguenze	2	0	1
Ore lavorate	729.250	741.043	749.292
Indice di frequenza infortuni	54,9	68,8	56,1
Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze	2,7	0,0	1,3

¹⁸ Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze: (Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze/ore lavorate) x 1.000.000.

¹⁹ Indice di gravità: (Giorni persi per infortunio sul lavoro/ore lavorate) x 10.000.



Anche Rodacciai ha definito, per il periodo 2019-2024, un piano mirato di prevenzione, denominato "abbassa l'indice", che vede al suo interno diverse attività, come l'aggiornamento della politica ambiente e sicurezza, l'avviamento di un programma di manutenzione periodica e preventiva dei dispositivi di sicurezza e la formalizzazione di un piano formativo dettagliato.

Formazione e comunicazione, infatti, rappresentano per Rodasteel due alleati indispensabili per garantire la tutela dei lavoratori; la sicurezza è una responsabilità di tutti, non solo del datore di lavoro e dei preposti, ma di ogni singola persona che entra ed esce da un sito del Gruppo.

Per far sì che tutti contribuiscano all'obiettivo di ridurre gli incidenti sul lavoro, Rodasteel investe quindi notevoli risorse per diffondere una "cultura della sicurezza" tra le proprie persone (si veda paragrafo 3.2).

Testimonianza di questo impegno è data, ad esempio, dal piano formativo che Rodacciai definisce annualmente in tema di salute e sicurezza sulla base sia dei corsi obbligatori per legge sia di eventuali

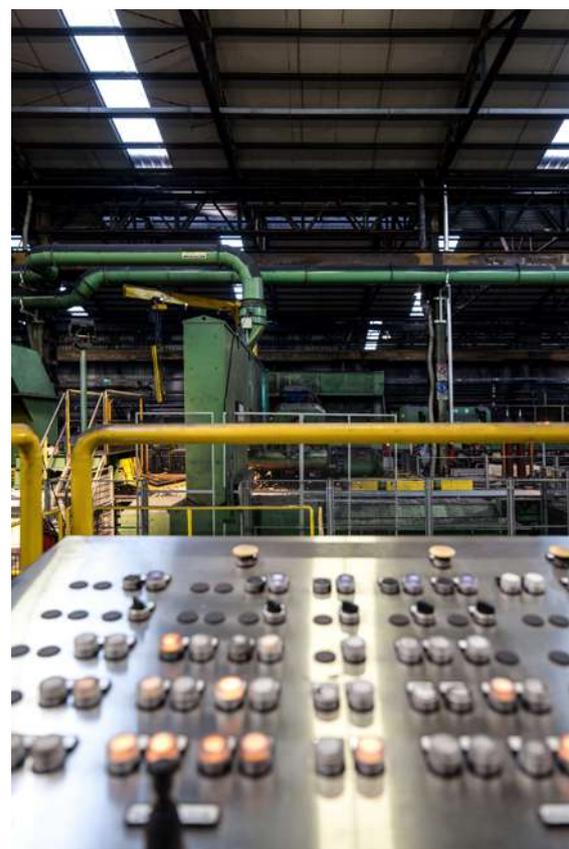
esigenze emerse presso i siti produttivi, come l'identificazione di un determinato rischio rilevante.

Allo scopo di incoraggiare ulteriormente comportamenti virtuosi e sicuri in azienda, Rodacciai ha deciso, inoltre, di inserire un premio anti-infortuni all'interno del sistema incentivante definito nell'accordo integrativo, in aggiunta al premio di risultato e al premio di efficienza operativa individuale.

Tale premio anti-infortuni si basa su una combinazione dell'indice di frequenza e dell'indice di gravità e mira a ricompensare gli sforzi, in tema di sicurezza e prevenzione, compiuti congiuntamente da azienda, lavoratori e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Rodacciai svolge, infine, controlli specifici su rumore e vibrazioni prodotte nei siti produttivi, nonché sull'esposizione a sostanze pericolose, come il piombo.

Per verificare l'eventuale esposizione dei lavoratori a tale sostanza, così come alle polveri e alle nebbie oleose, vengono effettuati controlli annuali delle loro concentrazioni nel sangue dei dipendenti.



FOCUS

GESTIONE DELLA PANDEMIA COVID-19

A seguito della pandemia da Covid-19 che, nel 2020, ha colpito gran parte dei paesi, Il Gruppo Rodasteel ha adottato specifiche procedure atte al contenimento della crisi, in considerazione anche del fatto che gli stabilimenti del Gruppo sono situati in due dei paesi maggiormente colpiti dall'emergenza: Italia e Spagna.

Per questo motivo, all'interno della Rodacciai è stato definito uno specifico comitato Anti-Covid che si occupa di svolgere riunioni periodiche volte alla gestione ottimale della situazione emergenziale. Il comitato, in collaborazione con il dipartimento Risorse Umane, ha definito specifiche regole operative, istruzioni, piani di controllo e test per il contenimento dei contagi, sia internamente che esternamente agli stabilimenti. Inoltre, in tutto il Gruppo sono state implementate alcune misure pratiche, tra cui:

- l'ingresso di qualsiasi individuo all'interno delle proprietà del Gruppo è

autorizzato solamente previo controllo della temperatura corporea che, qualora risultasse superiore a 37,5 gradi centigradi, impedisce l'accesso;

- una volta all'interno delle proprietà del Gruppo, vige l'obbligo di indossare la mascherina. Gli edifici sono stati poi dotati di distributori di gel igienizzante ad ogni ingresso e di segnaletica riportante le regole da seguire per ridurre il rischio di contagio;
- tutti i luoghi di lavoro sono sottoposti a trattamento di sanificazione periodico (almeno settimanale);
- regole per la limitazione degli assembramenti e vietato l'accesso a luoghi con un'alta probabilità di contatto ravvicinato (es. mensa e spogliatoi).

Il Gruppo ha inoltre fornito mascherine a tutti i suoi dipendenti ed incentivato lo smart-working per i dipendenti degli uffici.

3. UN'ATTENZIONE COSTANTE ALL'AMBIENTE

Rodasteel pone la salvaguardia dell'ambiente come uno degli elementi fondamentali delle proprie attività produttive e dei propri obiettivi di crescita.

I processi produttivi del Gruppo Rodasteel sono caratterizzati da diverse fasi, dalla fusione delle materie prime alle attività di trattamento a caldo fino alle lavorazioni a freddo, che generano inevitabilmente impatti ambientali significativi, come il consumo di materiali, risorse energetiche e idriche e la generazione di emissioni di gas climalteranti, inquinanti in atmosfera e rifiuti.

Consapevole degli effetti che è in grado di causare sull'ambiente e sulle comunità che vivono nei pressi dei propri impianti produttivi e, al tempo stesso, della possibilità di perdere competitività all'interno di un mercato siderurgico sempre più attento alla tutela

delle risorse naturali, Rodasteel pone la salvaguardia dell'ambiente come uno degli elementi fondamentali delle proprie attività produttive e dei propri obiettivi di crescita. In linea con i concetti espressi all'interno delle proprie policy²⁰, entrambe le società del Gruppo si impegnano costantemente nel monitoraggio e nella valutazione dei propri impatti ambientali, al di là della sola compliance normativa, al fine di individuare strategie vincenti e soluzioni innovative da implementare per la loro mitigazione e riduzione. Di seguito, vengono ora descritti e analizzati i principali impatti ambientali di Rodasteel e le relative modalità di gestione.

Rodacciai 

²⁰ Politica aziendale per la sicurezza e l'ambiente (Rodacciai) e Política integrada de gestión (Olarra).





3.1 MATERIE PRIME

Tra le tematiche ambientali molto care al Gruppo vi sono senza dubbio quelle del consumo responsabile delle materie prime e dell'economia circolare, tra loro fortemente interconnesse.

Il punto di partenza per la creazione dell'acciaio sono i minerali ferrosi vergini, ma al giorno d'oggi la materia prima più utilizzata nel processo di produzione dell'acciaio è senza dubbio il rottame metallico: prodotti in acciaio a fine vita e scarti di lavorazione delle stesse attività di produzione siderurgica.

L'acciaio, infatti, risulta essere di per sé un materiale durevole, anzi "permanente", riciclabile al 100% e in grado di essere rifuso più e più volte senza mai perdere nessuna delle sue proprietà caratteristiche,

come la resistenza e la duttilità, che lo rendono la scelta più adatta in numerose applicazioni di molteplici settori industriali²¹. Il riciclaggio dell'acciaio permette il risparmio di materie prime e di energia se confrontato con un processo di produzione di acciaio vergine.

Si stima, ad esempio, che una tonnellata di acciaio riciclato permetta di risparmiare circa 1400 kg di ferro e circa 740 kg di carbone²².

Dedicarsi alla riduzione dei propri impatti ambientali, significa quindi per Rodasteel ridurre progressivamente il consumo di materie prime vergini in ingresso al processo produttivo e limitare la produzione di rifiuti attraverso il recupero e il riutilizzo, allo scopo di favorire una continua e sempre maggiore circolarità dei materiali

(per maggiori dettagli si veda il paragrafo 3.4).

Se le leghe ferrose e il rottame metallico rappresentano le materie prime del processo di produzione delle billette in acciaio presso Olarra, negli stabilimenti italiani, sono proprio le billette, insieme a barre e vergelle (o rotoli), ad essere considerate il materiale di partenza delle attività produttive.

Nel corso del triennio di rendicontazione, l'andamento del consumo dei materiali (materie prime e semilavorati) risulta strettamente correlato all'andamento della produzione registrata dal Gruppo, complessivamente in calo nel triennio (anche in conseguenza degli effetti della pandemia da Covid-19 nel corso del 2020).



²¹ Fonte: Federacciai, Rapporto di sostenibilità — Assemblea Annuale 2019

²² Fonte: World Steel Association

RODACCIAI

Materiali (ton)	2018	2019	2020
Materie prime	332.174	226.908	217.479
Billette	240.563	173.015	173.621
Barre	8.345	5.060	3.892
Laminato Rotoli	83.266	48.833	39.966
Materiali ausiliari	276	263	225
Materiale lubrificante	276	263	225
Materiali per il packaging	611	490	449
Cartone	79	68	73
Packaging di legno	266	220	187
Reggia per imballaggi	266	202	189
TOTALE	333.061	227.661	218.153

OLARRA²³

Materiali (ton)	2018	2019	2020
Materie prime	97.447	83.096	82.688
Leghe ferrose	17.261	15.745	13.592
Rottame metallico	80.186	67.351	69.096
Materiali ausiliari	11.488	10.364	10.505
Oli lubrificanti	142	150	132
Refrattari	6,9	5,03	5,35
Gas di processo (O ₂ , N ₂ , Argón)	9.511	8.574	8.626
Acidi	1.829	1.536	1.742
Materiali per il packaging	122	156	131
Carta	28	27	28
Plastica	1	9	12
Packaging di legno	92	120	91
TOTALE	109.057	93.516	93.324

²³ Si segnala che, per un affinamento della metodologia di calcolo, i dati relativi al consumo di materiale sono stati riesposti rispetto a quanto presentato nel Bilancio di Sostenibilità 2019 di Gruppo.



753.95

561.84

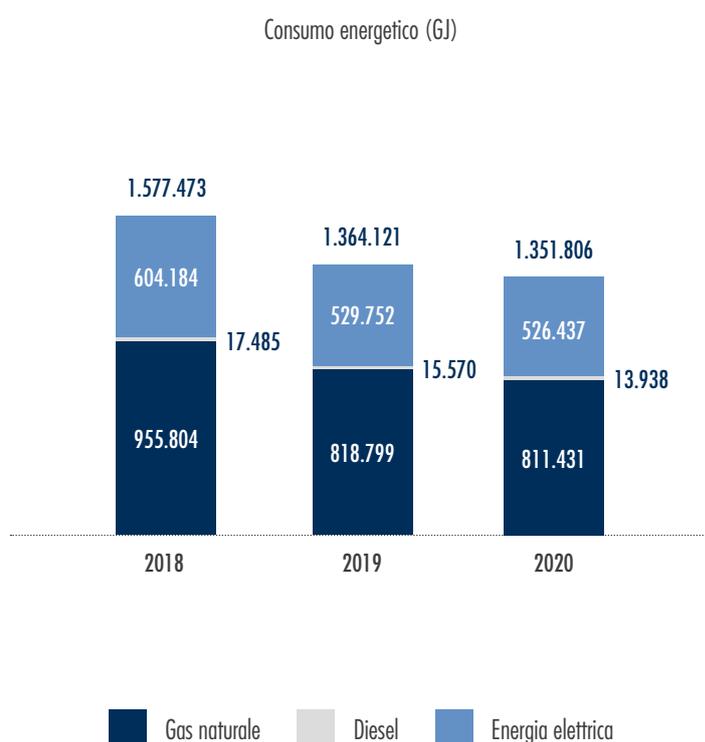
817.2

451.91

292.76

ENERGIA ED EMISSIONI GHG 3.2

Ridurre l'impatto ambientale attraverso il controllo dei consumi energetici



Particolare attenzione è rivolta da Rodasteel all'efficientamento e alla riduzione dei propri consumi energetici, costituiti prevalentemente dall'impiego di energia elettrica (39%) e metano (60%), utilizzati per i processi di produzione e lavorazione dell'acciaio (fusione e trattamenti a caldo e a freddo) e per le attività ad essi di supporto, come l'illuminazione e il riscaldamento degli edifici.

Tra i combustibili utilizzati dal Gruppo figura, seppur in modo meno significativo (1% sul totale), anche il diesel, impiegato prevalentemente come carburante dei mezzi di movimentazione interna presso gli stabilimenti produttivi (es. muletti).

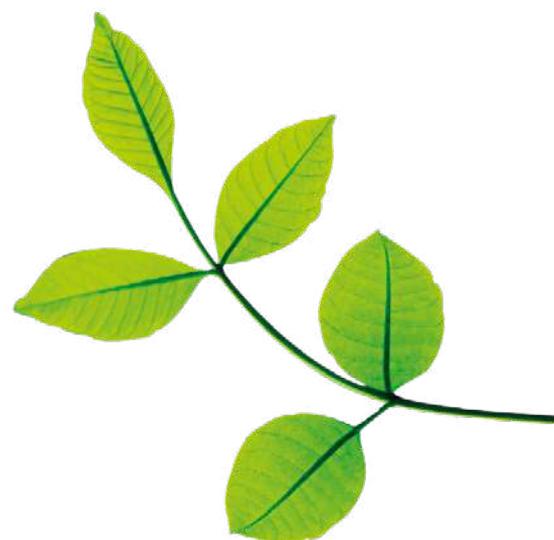
L'andamento dei consumi energetici a livello di Gruppo mostra un massimo nel 2018, anno nel quale si è registrato il più alto consumo energetico sul triennio, per poi diminuire negli anni successivi arrivando a registrare un calo complessivo del 14% circa al 2020 rispetto al 2018.

Inoltre, se si rapportano i consumi energetici alla produzione, è possibile notare come l'intensità energetica nel triennio sia rimasta pressoché costante: ad esempio, nello stabilimento di Olarra tale valore oscilla vicino a 7 GJ/ton di acciaio fuso, mentre nella trafiliera di Bosisio Parini di Rodacciai assume sempre valori intorno a 1 GJ/ton di prodotto finito.

Con l'obiettivo di ridurre i propri consumi, Rodasteel ha messo in atto alcune iniziative di risparmio ed efficientamento energetico nel corso del triennio, che hanno portato al decremento complessivo di Gruppo precedentemente evidenziato.

In Rodacciai, ad esempio, sono state svolte delle attività di manutenzione del sistema di riscaldamento del forno utilizzato per la lavorazione delle billette, con l'obiettivo di renderlo maggiormente efficiente. Inoltre, al fine di ottimizzare l'utilizzo di energia elettrica, è stato promosso l'aggiornamento dei sistemi di illuminazione con lampade a LED.

I consumi energetici diretti e indiretti sono causa di un altro impatto ambientale rilevante per il Gruppo: le emissioni di gas ad effetto serra (Greenhouse gases - GHG), che rappresentano il maggior contributo al cambiamento climatico.



RODACCIAI

Consumi energetici (GJ)	2018	2019	2020
Gas naturale	539.324	447.805	427.214
Diesel	9.273	8.028	6.568
Energia elettrica	280.520	233.490	216.195
TOTALE	829.117	689.323	649.977

OLARRA²⁴

Consumi energetici (GJ)	2018	2019	2020
Gas naturale	416.480	370.994	384.217
Diesel	8.212	7.542	7.370
Energia elettrica	323.664	296.262	310.242
TOTALE	748.356	674.798	701.829

²⁴ Si segnala che, per un aggiornamento della metodologia di calcolo, i valori esposti relativamente ai consumi energetici differiscono da quanto presentato nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità di Gruppo.

FOCUS

ECONOMIA CIRCOLARE E ACCIAIO

Un modello basato sul concetto di economia circolare si differenzia dal tradizionale modello economico lineare, caratterizzato da un continuo uso di materie prime vergini ed un'alta produzione di rifiuti. Rispetto ad un tradizionale modello economico lineare, un modello basato sul concetto di economia circolare mira a massimizzare il riuso, il ripristino e il riciclo di materiali e prodotti esistenti, al fine di minimizzare la produzione di rifiuti e limitare il consumo di "nuovo materiale naturale". Ciò genererebbe notevoli benefici sia in termini economici che in termini ambientali (riduzione del consumo di materie prime vergini, delle quantità di rifiuti inviati a smaltimento e delle emissioni di gas ad effetto serra).

Tra i vari settori industriali, quello della produzione e lavorazione dell'acciaio

è sicuramente uno di quelli dove il concetto di economia circolare si applica maggiormente. Tutta la produzione di acciaio, indipendente dalle sue caratteristiche o dai suoi utilizzi, è infatti in grado di raggiungere elevati tassi di riciclo.

Inoltre, all'interno del processo produttivo siderurgico, tutti gli scarti o residui della lavorazione dell'acciaio vengono riciclati e reimmessi quasi totalmente nel ciclo di produzione. Inoltre, grazie alla continua diffusione del forno elettrico, a cui è associata una minor intensità emissiva di CO₂ rispetto al tradizionale ciclo di produzione dell'acciaio da altoforno, il comparto siderurgico ha inoltre diminuito nel tempo le proprie emissioni di gas ad effetto serra e il proprio impatto sui cambiamenti climatici.

Consapevole dell'importanza che ciascuno può avere nella lotta alla riduzione delle emissioni complessive di GHG, e dell'attenzione sempre crescente riservata dagli stakeholder a tale tematica, Rodasteel ha intrapreso un percorso di monitoraggio e gestione delle proprie emissioni di gas climalteranti.

In particolare, anche per quest'anno di rendicontazione, sono state calcolate a livello di Gruppo le seguenti tipologie di emissioni, in accordo con le linee guida definite dai principali standard riconosciuti a livello internazionale²⁵:

- **Emissioni GHG Scope 1**²⁶, derivanti principalmente dalla combustione dei combustibili fossili utilizzati da Rodasteel nelle proprie attività (gas naturale, diesel), dalle emissioni di processo in acciaieria e, in

minor misura, da episodi di perdite di gas refrigeranti all'interno di sistemi di condizionamento²⁷.

- **Emissioni GHG Scope 2**²⁸, generate dall'acquisto di energia elettrica da fornitori del Gruppo.

In particolare, questa tipologia di emissioni indirette è stata calcolata da Rodasteel secondo due approcci differenti: Location-Based (LB) e Market-Based (MB). Le emissioni Scope 2 calcolate con l'approccio Location-Based si basano su un fattore medio emissivo relativo al mix elettrico nazionale specifico di ogni Paese in cui opera Rodasteel.

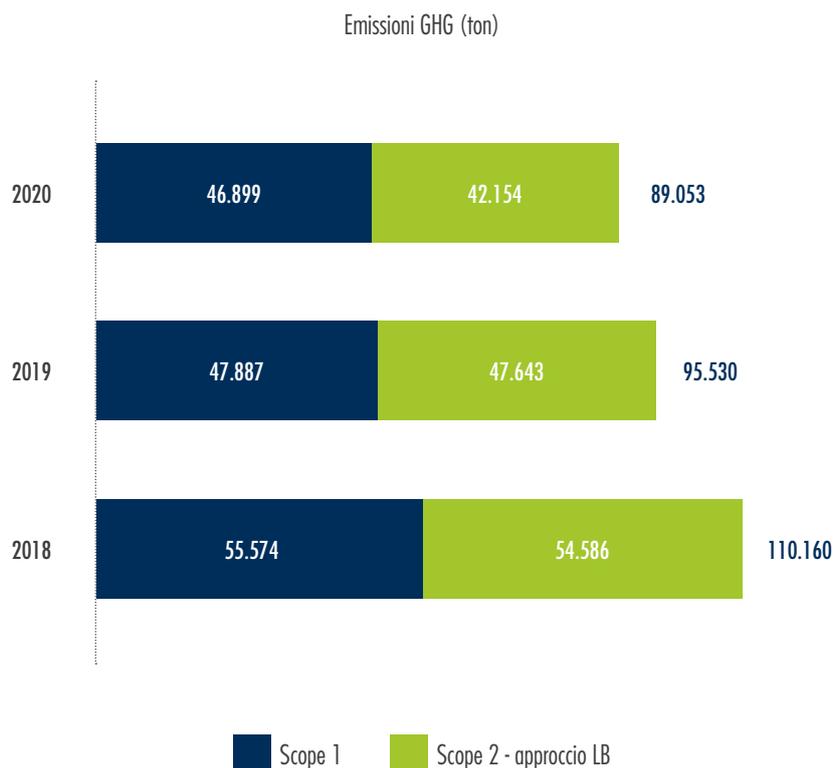
Maggiore sarà la quota parte di energia elettrica rinnovabile utilizzata nel Paese, minore sarà il fattore di emissione ad esso associato.

La metodologia di calcolo Market-Based considera

invece il mercato elettrico in cui il Gruppo sceglie di acquistare energia, facendo riferimento agli accordi contrattuali stipulati con il fornitore.

Secondo questo approccio, all'eventuale quota parte di energia elettrica rinnovabile acquistata con certificati di garanzia d'origine (GO) viene applicato un fattore di emissione pari a zero.

La restante parte viene moltiplicata per un fattore residual mix, che prende in considerazione la provenienza dell'elettricità da fonti non rinnovabili. Dal momento che Rodasteel non detiene questa tipologia di certificati, la differenza tra i valori di emissione calcolati secondo i due approcci differiscono esclusivamente dal diverso fattore di emissione considerato.



²⁵ Nello specifico, si fa riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

²⁶ Emissioni di origine diretta, ovvero derivanti da sorgenti emmissive di proprietà o sotto il diretto controllo del Gruppo (es. combustione di combustibili fossili)

²⁷ Per quanto riguarda Olarra, tale dato non è disponibile su tutto il triennio di rendicontazione.

²⁸ Emissioni di origine indiretta correlate all'acquisto di energia (elettrica o termica) da fornitori esterni al Gruppo.

Lungo il triennio 2018-2020 le emissioni GHG hanno seguito un trend discendente, in linea con quanto registrato per i consumi energetici. In particolare, le emissioni GHG totali a livello di Gruppo risultano essere pari a 110.160²⁹ tonnellate nel 2018, 95.530²⁹ nel 2019 e 89.053 nel 2020, con le emissioni di Scope 2 calcolate con un approccio Location Based,

segnando una riduzione del 19% nel 2020 rispetto al 2018 e del 7% rispetto al 2019. Secondo un approccio Market Based per lo Scope 2, invece, le emissioni GHG totali ammontano a 133.546, 106.306, 99.191 tonnellate rispettivamente nel 2018, 2019 e 2020. Si segnala che lo stabilimento di Olarra e quello di Rodacciai con sede a Sirono sono

soggetti all'Emission Trading System, un sistema definito dalla legislazione europea, attraverso la Direttiva 2003/87/CE (Direttiva ETS), con lo scopo di ridurre le emissioni di CO₂. Per questo motivo, entrambi gli stabilimenti sono tenuti a monitorare costantemente le proprie emissioni dirette e a comunicarle annualmente alle autorità competenti.

RODACCAI

Emissioni GHG (ton)	2018	2019	2020
Scope 1	30.439	25.302	24.183
Da combustione (in ETS)	23.594	18.972	17.811
Da combustione (non in ETS)	6.799	6.330	6.372
Da perdite di gas refrigeranti	46	0	0
Scope 2 - approccio LB	27.974	23.284	20.178
Scope 2 - approccio MB	37.659	30.217	27.599
TOTALE - approccio LB	58.413	48.586	44.361
TOTALE - approccio MB	68.098	55.519	51.782

OLARRA

Emissioni GHG (ton)	2018	2019	2020
Scope 1	25.135	22.585	22.716
Da combustione / processo (in ETS)	25.135	22.585	22.716
Da perdite di gas refrigeranti	n.d.	n.d.	n.d.
Scope 2 - approccio LB	26.612	24.359	21.976
Scope 2 - approccio MB	40.313	28.202	24.693
TOTALE - approccio LB	51.747	46.944	44.692
TOTALE - approccio MB	65.448	50.787	47.409

Monitorare e calcolare le proprie emissioni di CO₂ è il primo passo utile da compiere in un percorso di riduzione delle proprie emissioni: in questo modo è possibile identificare le attività del Gruppo

maggiormente impattanti e, di conseguenza, su cui è necessario (o possibile) intervenire.

In quest'ottica, Olarra, ha calcolato la propria impronta di carbonio della produzione di acciaio,

ovvero l'insieme delle emissioni GHG, dirette e indirette, generate lungo l'intero processo produttivo dell'acciaio: dalla produzione e trasporto delle materie prime al riciclo del rottame.

²⁹ Si segnala che, in conseguenza dell'aggiornamento della metodologia di calcolo applicata, i dati differiscono da quanto esposto nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.



FOCUS

EMISSION TRADING SYSTEM

L'EU emissions trading system (EU ETS) rappresenta il mercato europeo delle emissioni di gas ad effetto serra, uno strumento nato per combattere il cambiamento climatico attraverso la riduzione progressiva e sempre maggiore delle emissioni GHG. Introdotto nel 2005, si tratta del primo sistema di trading delle emissioni mai creato ed è, attualmente, il più esteso: è infatti in vigore in tutta l'Unione Europea e in Islanda, Liechtenstein e Norvegia).

L'ETS pone dei limiti alle emissioni di più di 11 mila impianti industriali ed energetici operanti all'interno dei confini comunitari, nonché delle compagnie aeree operanti tra i medesimi territori. Questo sistema, che copre all'incirca il 45% delle emissioni di GHG generate all'interno dell'Unione Europea, funziona con un meccanismo di cap and trade. Ciò significa che viene fissato un tetto massimo di emissioni GHG generabili nel sistema (il cap), che viene ridotto progressivamente nel tempo, ai fini di una riduzione delle emissioni GHG. Sulla base di questo cap, ogni singola società soggetta a ETS riceve una quota di permessi (chiamati emission allowances), economicamente quantificabili, che possono essere scambiati con altre società in caso di necessità.

Ogni anno, ogni società deve essere in possesso di un numero sufficiente di emission allowances per coprire le emissioni GHG da essa stessa prodotte: in caso contrario sarà soggetta a pesanti sanzioni. In questo sistema, un'azienda particolarmente virtuosa, che avrà quindi generato meno emissioni di quelle che le sono state concesse, potrà conservare i permessi avanzati per l'anno successivo, oppure venderli a società che ne fanno richiesta.

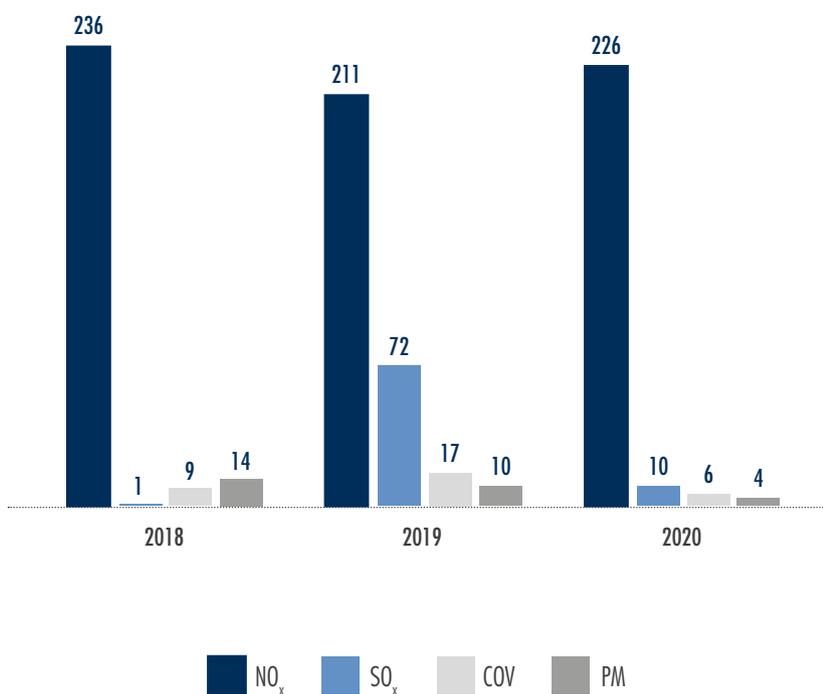
Al sito di Sirone, ad esempio, incluso nel sistema ETS dal 2013, sono stati assegnati in partenza emission allowances pari a 24.094 t CO₂, ma nel 2020 questi sono scesi a 21.070 t CO₂.

Nonostante ciò, anche grazie ad una gestione efficiente, Rodasteel è sempre riuscita a rimanere al di sotto del proprio cap generando, ogni anno, crediti residui per l'anno successivo. Al sito di Olarra nel 2018 sono state assegnate allowances pari a 23.289 t CO₂, 22.821 t CO₂ nel 2019 e nel 2020 sono scese a 22.350 t CO₂. Anche lo stabilimento spagnolo è sempre riuscito a generare un quantitativo di emissioni inferiore rispetto al numero di quote assegnate dallo schema ETS nell'anno, salvaguardando crediti per l'anno successivo.



EMISSIONI INQUINANTI 3.3

Emissioni inquinanti in atmosfera (ton)



In un'ottica di riduzione degli impatti ambientali, nonché di rispetto delle normative vigenti, assume significativa importanza per il Gruppo anche il monitoraggio delle emissioni di sostanze inquinanti in atmosfera. Gli inquinanti che compongono tali emissioni, generate dalle attività produttive condotte presso i diversi siti del Gruppo, sono principalmente:

- Ossidi di azoto (NO_x), generati durante le attività di combustione, sia per specifiche fasi del ciclo produttivo dell'acciaio, come la fusione presso l'acciaiera e la laminazione a caldo, sia per il riscaldamento degli ambienti interni.
- Ossidi di zolfo (SO_x), prodotti durante la fase di decapaggio chimico, trattamento a base di acido solforico che ha l'obiettivo di eliminare lo strato di ossidi superficiali formati sull'acciaio durante la laminazione a caldo;
- Composti organici volatili (COV), generati dai forni elettrici presenti nell'acciaiera;
- Polveri (PM), derivanti dai numerosi trattamenti, meccanici e chimici, subiti dall'acciaio durante l'intero processo produttivo: granigliatura, rettifica, decapaggio fisico, estrusione e trafilatura ne sono un esempio.



Tutti questi inquinanti sono misurati periodicamente in conformità con la normativa vigente in ciascun Paese: ogni anno, quindi, vengono effettuate una o più misure della concentrazione delle sostanze inquinanti presso i diversi punti di emissione presenti in ciascun sito produttivo. A partire dai campionamenti effettuati in sito, il Gruppo, al fine di ottenere una stima annuale delle quantità emesse in atmosfera per

ciascun inquinante, ha successivamente moltiplicato la media delle concentrazioni misurate presso ciascun camino per la media dei flussi registrati al momento dei campionamenti e per le ore di funzionamento degli impianti ogni anno. La mancanza di un monitoraggio in continuo, e quindi la stima delle emissioni a partire da limitate misurazioni puntuali nel tempo, rappresenta il motivo principale per cui nel triennio 2018-2020 si

possono osservare oscillazioni (talvolta consistenti) tra i valori misurati ogni anno da Rodasteel per ciascun inquinante. Il momento in cui viene fatta la misurazione può influire fortemente sul valore misurato: esso può variare notevolmente sia a seconda delle caratteristiche del materiale in fase di lavorazione durante il campionamento, sia al variare delle condizioni al contorno, come la temperatura dell'ambiente.

RODACCIAI

Inquinanti (ton)	2018	2019	2020
NO _x	179	138	132
SO _x	0,03	0,03	0,06
COV	-	-	-
PM	2	5	2

OLARRA

Inquinanti (ton)	2018	2019	2020
NO _x	57	73	94
SO _x	1	72	10
COV	9	17	6
PM	12	5	2

FOCUS

RODASTEEL E LA GESTIONE DELL'INQUINAMENTO ACUSTICO

L'innovazione del processo produttivo del Gruppo Rodasteel non è finalizzata esclusivamente al miglioramento delle performance legate al mercato ma anche alla minimizzazione degli impatti da esso prodotti. Di questi, uno dei principali è quello relativo all'inquinamento acustico prodotto dai macchinari esistenti nei siti produttivi di Rodacciai e Olarra. Per quanto riguarda i siti italiani, non è stata riscontrata alcuna violazione dei limiti emissivi previsti dalla legge nel corso del

triennio 2018-2020. Inoltre, dal 2018 in avanti, Rodacciai si è impegnata in una campagna di monitoraggi annuale delle emissioni acustiche, sia per quanto riguarda quelle diurne sia per quelle notturne. Per quanto concerne invece il sito spagnolo di Olarra, sono stati installati porte e pannelli fonoassorbenti presso i propri impianti e sono state intraprese azioni di riduzione dell'inquinamento acustico prodotto dai macchinari maggiormente rumorosi, come ad esempio motori o pompe.



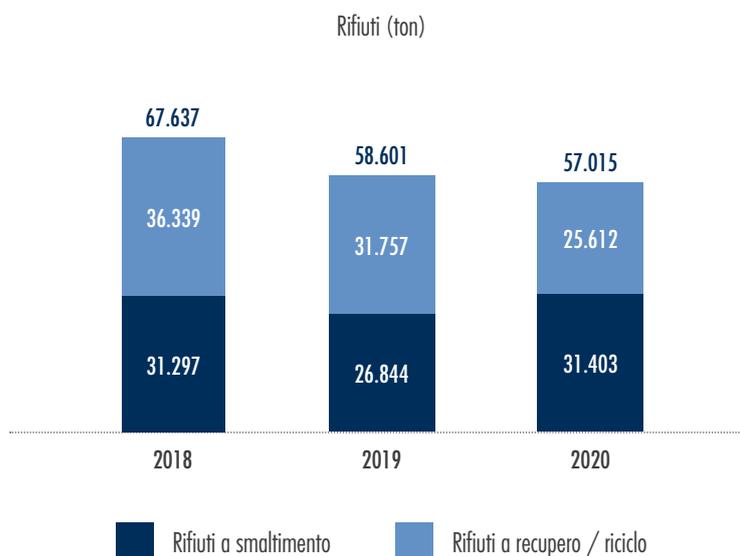
3.4 RIFIUTI

La gestione dei rifiuti è estremamente importante per una società che ambisce a monitorare e conseguentemente ridurre i propri impatti ambientali. Nel triennio 2018-2020, la quantità di rifiuti prodotti da Rodasteel è caratterizzata da una tendenza decrescente, con una diminuzione del 13% nel 2019 e del 15% nel 2020 rispetto ai dati del 2018, in linea con il calo generale sulla produzione degli stabilimenti.

Se le quantità totali dei rifiuti prodotti hanno subito variazioni significative nel triennio, la ripartizione delle stesse per classi di pericolosità è rimasta pressoché costante: ogni anno, infatti, i rifiuti pericolosi (5.930t nel 2018, 4.965t nel 2019 e 5.051t nel 2020) si sono attestati intorno al 9% mentre quelli non pericolosi intorno al 91% circa (61.705t, 53.636t, 51.964t rispettivamente nel 2018, 2019 e 2020).

La quantità di rifiuti inviati a smaltimento in discarica è aumentata nel triennio, arrivando al 55% dei rifiuti totali nel 2020, in crescita del 15% rispetto al 2018, mentre la quantità di rifiuti sottoposti a trattamento di recupero/riciclo si attesta al 45%

nel 2020. Questo aumento della quantità di rifiuti inviati a smaltimento è dovuto all'aumento della produzione di rifiuti nello stabilimento di Olarra, in cui i rifiuti vengono principalmente smaltiti in questo modo.



FOCUS

PROGETTO RICICLO

Presso la sede di Bosisio Parini, Rodacciai ha implementato un progetto finalizzato ad incrementare il riciclo interno dei rifiuti prodotti ed il conseguente riutilizzo di materiale in ingresso: il Progetto Riciclo.

Nell'ambito di tale progetto, Rodacciai ha sviluppato specifiche tecnologie di filtraggio nella fase di decapaggio, al fine di recuperare il fosfatante utilizzato, evitandone lo scarto. In questo modo, oltre a generare meno rifiuti, Rodacciai può risparmiare sul consumo di nuovo fosfatante.



In linea con il principio del Gruppo di implementare iniziative di economia circolare, Olarra ha inaugurato nel 2018 un progetto triennale volto alla valorizzazione del rifiuto prodotto e alla riduzione del consumo di materiali vergini: il progetto Tarcinox.

L'iniziativa, che vede come partner di Olarra le società Tubacex (altra industria attiva nel settore dell'acciaio, Elinfe (gestore di scorie industriali) e Tecnalìa (specializzata in ricerca e sviluppo tecnologico), ha l'obiettivo di arrivare a recuperare tre delle principali tipologie di rifiuto prodotte da Olarra: scorie e polveri in acciaieria e fanghi prodotti in laminatoio.

Per quanto riguarda le scorie industriali, il progetto rappresenta la continuazione di un'iniziativa precedente, denominata PIVASI, che aveva dimostrato come le scorie avessero alcune caratteristiche utili per poter realizzare cemento e malta, ma altre meno adatte, come l'alta espansività.

Attraverso il progetto Tarcinox, Olarra ha ora l'obiettivo di studiare come ridurre tale proprietà, al fine di usare le scorie come materia prima ed evitarne lo smaltimento in discarica. Per i fanghi e le polveri, rifiuti con elevata percentuale di metalli, l'obiettivo del progetto è invece quello di trovare un modo per

utilizzarli come materie prime nel processo produttivo grazie alla separazione, tramite trattamento con liquidi ionici, della parte metallica, potenzialmente recuperabile, dal resto.

Inoltre, presso la società spagnola, è attivo un piano di prevenzione aziendale dei rifiuti da imballaggio (con orizzonte temporale 2018-2021), relativamente al packaging dei prodotti immessi sul mercato: l'obiettivo è di ridurre il consumo di materiale il più possibile, senza però intaccare la sicurezza e la protezione dei prodotti venduti.

RODACCIAI

Rifiuti (ton)	2018	2019	2020
Pericolosi	1.244	1.141	919
Destinati a smaltimento	856	723	690
Destinati a recupero/riciclo	389	418	229
Non pericolosi	32.909	27.519	22.522
Destinati a smaltimento	413	295	102
Destinati a recupero/riciclo	32.497	27.224	22.420
TOTALE	34.154	28.660	23.441

OLARRA

Rifiuti (ton)	2018	2019	2020
Pericolosi	4.686	3.824	4.132
Destinati a smaltimento	2.448	2.230	2.643
Destinati a recupero/riciclo	2.238	1.594	1.489
Non pericolosi	28.796	26.117	29.442
Destinati a smaltimento	27.580	23.595	27.968
Destinati a recupero/riciclo	1.216	2.522	1.474
TOTALE	33.482	29.941	33.574



RISORSE IDRICHE 3.5

Prelievi idrici (m³)

All'interno del settore dell'acciaio, la gestione responsabile delle risorse idriche rappresenta un altro importante obiettivo di sostenibilità ambientale.

L'acqua prelevata viene utilizzata sia per fini industriali sia per usi civili.

In particolare, in Italia, presso lo stabilimento di Bosisio, mentre la parte derivante da acquedotto è destinata per circa il 70% a fini industriali e il resto a fini civili, tutta l'acqua da pozzo è impiegata nel processo produttivo, ad esempio nelle vasche di decapaggio, o utilizzata per il raffreddamento dei macchinari.

Anche presso il sito di Sirone, l'acqua da pozzo viene prelevata per il raffreddamento dei macchinari, utilizzati per il processo di laminazione e per i trattamenti termici.

Nello specifico, presso questo sito, è presente un sistema idrico a ciclo chiuso, dove l'acqua, continuamente riciclata, viene emunta da pozzo solo a fini di reintegro di quella persa per evaporazione. Completa il quadro idrico di Sirone l'acqua derivante da acquedotto e destinata a soli usi civili.

Un sistema idrico a ciclo chiuso a fini di raffreddamento è presente anche presso l'acciaiera spagnola, dove l'acqua viene prelevata per sopperire alla quota parte che evapora a causa delle alte temperature raggiunte durante il processo.

A fini civili è invece utilizzata una piccola parte dell'acqua prelevata da acquedotto (meno del 20%).



Per quanto riguarda Rodasteel, nel 2020 sono stati prelevati circa 373 mila metri cubi d'acqua, con un aumento del 5% rispetto all'anno precedente (-5% rispetto al 2018), principalmente per via del maggior prelievo idrico da pozzo. Tale incremento risulta imputabile prevalentemente agli stabilimenti italiani (nel 2020, il 53% del prelievo idrico italiano totale è

da pozzo, in aumento rispetto al 22% registrato nel 2019 e al 15% registrato nel 2018) ed è dovuto principalmente a due differenti cause:

- Nello stabilimento di Sirone è stato necessario prelevare un ingente quantitativo d'acqua tramite pozzi per evitare l'innalzamento della falda sotterranea e il conseguente allagamento degli stabili aziendali.

Quest'acqua, per quanto possibile, invece che essere scaricata, viene recuperata e impiegata a fini di raffreddamento, evitando il prelievo di nuove risorse idriche.

- Nello stabilimento di Bosisio Parini il ripristino dei pozzi ha comportato un aumento di prelievo da questa tipologia di fonte rispetto agli anni precedenti.

I dati sopra riportati confermano la riuscita dei progetti di gestione responsabile delle risorse idriche da parte del Gruppo.

RODACCIAI

Prelievi idrici (m ³)	2018	2019	2020
Da corpo idrico superficiale	0	0	0
Da pozzo	29.410	35.397	113.341
Da acquedotto	164.751	126.780	100.201
TOTALE	194.161	162.177	213.542

OLARRA

Prelievi idrici (m ³)	2018	2019	2020
Da corpo idrico superficiale	156.424	146.692	126.122
Da pozzo	0	0	0
Da acquedotto	44.597	46.740	33.323
TOTALE	201.021	193.432	159.445

Nel complesso, nel 2020 è stato scaricato dal Gruppo, in fognatura, un volume d'acqua pari a 144.827 m³, pari al 16% in meno del valore registrato nel 2018 (172.895 m³; 180.461 m³ nel 2019). A livello geografico, tale scarico è rappresentato mediamente nel triennio per il 74% circa dall'Italia (73% nel 2018, 72% nel 2019 e 76% nel 2020), ed è costituito

prevalentemente da acque industriali (Bosisio) e civili e meteoriche (Sirone). La restante quota parte spagnola (26%) è invece costituita prevalentemente da acque di scarico meteoriche (circa 46.587 m³ nel 2018, 50.838 m³ nel 2019 e 34.242 nel 2020 m³). Oltre a quelli in fognatura, si segnala anche la presenza nei siti italiani di scarichi di acque meteoriche

direttamente in corpi idrici superficiali³⁰. Infine, in un'ottica di tutela della risorsa idrica, sia in termini di quantità che di qualità, è importante sottolineare come nessuna delle aree in cui insistono i siti produttivi sia soggetta a stress idrico³¹ e che l'acqua prelevata e scaricata possiede una concentrazione totale di solidi disciolti al di sotto di 1000mg/l.

³⁰ Si segnala che, per gli scarichi superficiali negli stabilimenti italiani, non vi è ad oggi un'attività puntuale di monitoraggio dei quantitativi scaricati.

³¹ Come definito da "Aqueduct Water Risk Atlas" del World Resources Institute. In particolare, gli stabilimenti del Gruppo ricadono in aree a rischio di stress idrico medio-basso.



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel, relativo all'anno di rendicontazione 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020). Il Bilancio contiene anche, quando disponibili, i dati di performance relativi al biennio precedente, al fine di permettere una comparazione dei dati sul triennio 2018-20.

Salvo laddove indicato, il perimetro di reporting include solo le società produttive del Gruppo Rodasteel: Rodacciai S.p.A. e la società spagnola Aceros Inoxidables Olarra S.A.

Sono escluse, invece, dal perimetro di rendicontazione del presente documento le altre società del Gruppo Rodasteel, ovvero le società commerciali, immobiliari, di servizi e le holding finanziarie.

Il dettaglio dei siti produttivi del Gruppo Rodasteel (Sede legale a Chiasso, via E. Bossi 50) inclusi nel perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità è riportato all'inizio del capitolo 1.

Lo standard di rendicontazione adottato dal Gruppo Rodasteel per la stesura del Bilancio di Sostenibilità 2020 sono i GRI Sustainability Reporting Standards,

secondo l'opzione in accordance-core.

Alla data di pubblicazione del Bilancio non sono pervenuti all'attenzione del Gruppo eventi significativi avvenuti nel 2021 che possano essere ritenuti rilevanti ai fini dell'informativa di sostenibilità, ad eccezione di quanto concerne il protrarsi della pandemia legata al Covid-19, descritta all'interno del Bilancio stesso. Il presente documento è stato sottoposto ad esame limitato ("limited assurance engagement") da parte di EY S.p.A., la cui Relazione è disponibile in chiusura del documento stesso.



I TEMI MATERIALI

In accordo con quanto previsto dai GRI Standards, i contenuti riportati nel Bilancio di Sostenibilità dipendono dall'analisi di materialità svolta dal Gruppo, il cui procedimento di definizione è descritto nel capitolo introduttivo. Nella seguente tabella si riporta l'elenco dei temi materiali identificati da Rodasteel, dei corrispondenti aspetti GRI (GRI Topics) e del relativo perimetro in termini d'impatto, ed eventuali limitazioni alla rendicontazione dovute alla non disponibilità di dati sul perimetro esterno. Per i prossimi anni, il Gruppo Rodasteel si impegna ad estendere gradualmente il perimetro di rendicontazione degli aspetti materiali.

TEMI MATERIALI PER RODASTEEL	ASPETTO GRI	PERIMETRO DELL'ASPETTO		LIMITAZIONI DI RENDICONTAZIONE SUL PERIMETRO	
		interno	esterno	interno	esterno
Attrazione e sviluppo di talenti	401: Occupazione 2016 404: Formazione e istruzione 2016	Gruppo			
Consumi energetici e cambiamento climatico	302: Energia 2016 305: Emissioni 2016	Gruppo	Fornitori		Rendicontazione non estesa ai fornitori
Coinvolgimento e sviluppo delle comunità locali	Tema non GRI*	Gruppo			
Diversity e pari opportunità	405: Diversità e pari opportunità 2016	Gruppo			
Eccellenza e qualità del prodotto	Tema non GRI*	Gruppo			
Economia circolare	301: Materiali 2016				
Emissioni inquinanti in atmosfera	305: Emissioni 2016	Gruppo			
Gestione dei rifiuti	306: Scarichi idrici e rifiuti 2016	Gruppo			
Gestione delle risorse idriche	303: Acqua e scarichi idrici 2018	Gruppo			
Gestione responsabile della catena di fornitura	204: Pratiche di approvvigionamento 2016 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	Gruppo			
Innovazione e ricerca e sviluppo	Tema non GRI*	Gruppo			
Inquinamento acustico	Tema non GRI*	Gruppo			
Integrità di business	205: Anticorruzione 2016 206 Comportamento anticorrenziale 2016	Gruppo			
Salute e sicurezza dei lavoratori	403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	Gruppo	Fornitori e contrattisti		Rendicontazione parzialmente estesa a contrattisti
Tracciabilità del prodotto	Tema non GRI*	Gruppo			
Compliance normativa	307: Compliance ambientale 2016 419: Compliance socio-economica 2016	Gruppo			
Performance economica	201: Performance economica 2016	Gruppo			

(*) Riguardo alla tematica in oggetto (non direttamente collegata ad un tema previsto dai GRI Standards), il Gruppo Rodasteel riporta nel documento l'approccio di gestione adottato e, dove disponibili, specifici indicatori interni.

I PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E PER LA GARANZIA DELLA QUALITÀ DEL BILANCIO DEL GRUPPO

Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel è redatto nel rispetto dei *Reporting Principles* definiti dallo *Standard GRI 101: Foundation*, ovvero i principi di completezza, contesto di sostenibilità, inclusività e materialità per la definizione dei contenuti, e di affidabilità, accuratezza, chiarezza, comparabilità, equilibrio e tempestività per la garanzia di qualità complessiva del documento.

IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE E LE METODOLOGIE DI CALCOLO ADOTTATE

I contenuti espressi nel Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel sono stati definiti sulla base di quanto emerso dall'analisi di materialità effettuata. I dati quali-quantitativi inerenti alla sfera sociale, ambientale ed economico-finanziaria sono stati raccolti, su base annuale, tramite l'utilizzo di specifiche schede di raccolta dati inviate ai referenti delle principali funzioni del Gruppo, i quali sono stati coinvolti anche in una serie di interviste per l'individuazione delle informazioni da riportare nel Bilancio. Di seguito sono riportate le principali metodologie di calcolo ed assunzioni adottate per gli indicatori di performance inclusi nel Bilancio di Sostenibilità, che vanno ad

aggiungersi a quanto già espresso all'interno del testo. Per i dati ambientali, qualora non disponibili, sono stati utilizzati approcci di stima conservativi che hanno portato a scegliere le ipotesi associabili alle performance ambientali meno positive per il Gruppo. Le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) sono state rendicontate in accordo con le linee guida definite dai principali standard di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale. In particolare, si è fatto riferimento al *GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard* sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal *World Business Council on Sustainable Development (WBCSD)*. Il calcolo delle

emissioni è stato svolto sulla base della formula seguente: $\text{emissioni CO}_2 = \text{dato di attività} \times \text{fattore di emissione} \times \text{GWP}$ (Global Warming Potential). Il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra considera anche l'emissione associata alle eventuali perdite di gas refrigeranti. In questa casistica, la quantità di refrigerante persa viene moltiplicata per il rispettivo GWP. Le emissioni generate dal Gruppo Rodasteel e sottoposte a schema Emissions Trading System (ETS) sono state assunte uguali al valore comunicato dal Gruppo nella dichiarazione ufficiale inoltrata all'organo di gestione dello schema.



I fattori di emissione e i GWP utilizzati sono riportati nella seguente tabella:

SCOPE	COEFFICIENTE	UNITA DI MISURA	PERIMETRO	2018	2019	2020	FONTE
SCOPE 1	F.E. Gas naturale	TonCO ₂ _e /1000 stdm ³	GRUPPO	1,972	1,975	1,984	Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
	F.E. Diesel	TonCO ₂ /Ton		3,155	3,155	3,155	
	GWP R410A	Kg CO ₂ _e /Kg F-Gas		2.088	-	-	IPCC, 4 th Assessment Report (AR)
SCOPE 2	F.E. elettricità Market-Based	gCO ₂ eq. /kWh	ITALIA	483,29	465,89	459,57	AIB – European Residual Mixes
			SPAGNA	448,39	342,69	286,53	
	F.E. elettricità Location-Based	gCO ₂ eq. /kWh	ITALIA	359	369	336	Terna – Confronti internazionali
			SPAGNA	296	296	255	

Per il calcolo delle emissioni GHG e dei consumi energetici del Gruppo, i fattori di conversione utilizzati (potere calorifico inferiore e densità di gas naturale e diesel) sono ricavati dal database DEFRA (*Department for Environment, Food and Rural Affairs*), aggiornato annualmente, del Governo del Regno Unito.

Per informazioni ed approfondimenti relativi al presente documento, si prega di contattare:

 **Rodacciai**

Via Giuseppe Roda, 1
23842 Bosisio Parini (LC) - ITALIA
Tel. +39 031 878111
Fax +39 031 878312
info@rodacciai.com

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	PARAGRAFO	OMISSIONI
INFORMATIVA GENERALE			
GRI 102: General Disclosures 2016	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE		
	102-1 Nome dell'organizzazione	1 Il mondo Rodasteel	
	102-2 Principali attività, marchi, prodotti e/o servizi	1 Il mondo Rodasteel Nota metodologica	
	102-3 Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione	Nota metodologica	
	102-4 Paesi nei quali opera l'organizzazione	1 Il mondo Rodasteel	
	102-5 Assetto proprietario e forma legale	1 Il mondo Rodasteel	
	102-6 Mercati serviti	1.1 Esperienza e competitività	
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	1 Il mondo Rodasteel	
	102-8 Informazioni sui dipendenti e su altre tipologie di lavoratori	2.1 Essere parte di un unico grande team	
	102-9 Descrizione della catena di fornitura	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
	102-10 Cambiamenti significativi all'interno dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	Non si registrano cambiamenti significativi nel periodo di rendicontazione	
	102-11 Spiegazione dell'eventuale modalità di applicazione del principio o approccio precauzionale	Nota metodologica	
	102-12 Iniziative esterne	Rodacciai: Rodacciai e le scuole, un rapporto proficuo e duraturo Olarra: sottoscrizione del "Protocolo de colaboracion sobre la Vigilancia radiologica de los materiales metálicos" e del "Pacto por una Economía Circular"	
102-13 Partecipazione ad associazioni di categoria nazionali e/o internazionali	Rodacciai: AIM (Associazione Italiana di Metallurgia), Federacciai e Centro Inox. Olarra: Unesid, Siderex, Federación Vizcaina Empresas del Metal (FVEM).		

GRI 102: General Disclosures 2016	STRATEGIA		
	102-14 Dichiarazione da parte della più alta autorità decisionale	Lettera agli stakeholder	
	ETICA E INTEGRITÀ		
	102-16 Valori, mission, principi rilevanti e codici di condotta	1 Il mondo Rodasteel 2.1 Essere parte di un unico grande team Codice etico	
	GOVERNANCE		
	102-18 Struttura di governo dell'organizzazione	1.1 Il mondo Rodasteel	
	STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
	102-40 Lista dei gruppi di stakeholder con cui l'organizzazione intrattiene attività di coinvolgimento	Gli stakeholder di Rodasteel	
	102-41 Accordi collettivi di contrattazione	Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti da accordi collettivi di contrattazione	
	102-42 Principi per l'identificazione e selezione degli stakeholder	Gli stakeholder di Rodasteel	
	102-43 Approccio all'attività di coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità	
	102-44 Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità	
	PRATICHE DI RENDICONTAZIONE		
	102-45 Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato	Introduzione Nota metodologica	
	102-46 Definizione del contenuto del Bilancio di Sostenibilità e dei confini dei temi	Analisi di materialità I temi materiali	
	102-47 Lista dei temi materiali	Analisi di materialità	
	102-48 Descrizione delle modifiche effettuate sulle informazioni riportate nelle relazioni precedenti	Eventuali modifiche effettuate sulle informazioni riportate nella relazione precedente del Bilancio di Sostenibilità sono segnalate nei relativi capitoli del documento	
	102-49 Cambiamenti significativi di obiettivo e perimetro	Non si segnalano cambiamenti significativi di obiettivo e perimetro rispetto al precedente Bilancio di Sostenibilità	
	102-50 Periodo a cui si riferisce il Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica	
	102-51 Data di pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità più recente	La versione precedente del Bilancio di Sostenibilità è stata pubblicata a Gennaio 2021	
	102-52 Periodicità di rendicontazione	Nota metodologica	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica	
	102-54 Scelta dell'opzione "in accordance" con i GRI Standards	Nota metodologica	
102-55 GRI Content Index	GRI Content Index		
102-56 Verifica esterna del report	Nota metodologica		

GRI CONTENT INDEX

GRI STANDARDS	DISCLOSURES	PARAGRAFO	OMISSIONI
TEMI MATERIALI			
GRI 200 - INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA			
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	
GRI 201: Performance economica 2016	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
ANTICORRUZIONE			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1. Il mondo Rodasteel	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1. Il mondo Rodasteel	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Casi di corruzione e azioni intraprese	1. Il mondo Rodasteel	
COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1. Il mondo Rodasteel	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1. Il mondo Rodasteel	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	1. Il mondo Rodasteel	

GRI 300 - INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE

MATERIE PRIME

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.1 Materie prime	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.1 Materie prime	
GRI 301: Materie prime 2016	301-1 Materie prime utilizzate per peso o volume	3.1 Materie prime	

ENERGIA

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.2 Energia ed emissioni GHG	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.2 Energia ed emissioni GHG	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.2 Energia ed emissioni GHG	

ACQUA E SCARICHI IDRICI

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.5 Risorse idriche	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.5 Risorse idriche	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.5 Risorse idriche	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.5 Risorse idriche	
	303-3 Prelievo idrico	3.5 Risorse idriche	

EMISSIONI

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.2 Energia ed emissioni GHG 3.3 Emissioni inquinanti	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.2 Energia ed emissioni GHG 3.3 Emissioni inquinanti	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scopo 1)	3.2 Energia ed emissioni GHG	
	305-2 Emissioni indirette di gas ad effetto serra (Scopo 2)	3.2 Energia ed emissioni GHG	
	305-7 Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative	3.3 Emissioni inquinanti	

GRI CONTENT INDEX

SCARICHI E RIFIUTI			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.4 Rifiuti	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.4 Rifiuti	
GRI 306: Scarichi e rifiuti 2016	306-2 Rifiuti per tipologia e metodo di smaltimento	3.4 Rifiuti	
COMPLIANCE AMBIENTALE			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.Un'attenzione costante all'ambiente	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.Un'attenzione costante all'ambiente	
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1 Non-compliance con leggi e regolamenti ambientali	Nel triennio 2018-20, il Gruppo Rodasteel non ha ricevuto pene pecuniarie o sanzioni non monetarie significative per il mancato rispetto di leggi e/o normative ambientali	
VALUTAZIONE DEI FORNITORI SU ASPETTI AMBIENTALI			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
GRI 308: Valutazione dei fornitori su aspetti ambientali 2016	308-1 Nuovi fornitori valutati secondo criteri di carattere ambientale	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	

GRI 400 - INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE

OCCUPAZIONE

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	2.1 Essere parte di un unico grande team	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	2.1 Essere parte di un unico grande team	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	2.1 Essere parte di un unico grande team	
	401-2: Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	2.1 Essere parte di un unico grande team	

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-4 Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale 2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	2.1 Essere parte di un unico grande team 2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	
	403-9 Infortuni sul lavoro	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	Per tutto il triennio, non sono disponibili i dati relativi agli infortuni dei lavoratori (e relativi indici infortunistici) non dipendenti della società spagnola Olarra
	403-10 Malattie professionali	2.3 Promuovere con determinazione la sicurezza sul lavoro	

GRI CONTENT INDEX

GRI 400 - INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE			
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una regolare valutazione delle performance	2.2 Crescere insieme: formazione e sviluppo professionale	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	2.1 Essere parte di un unico grande team	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	2.1 Essere parte di un unico grande team	
GRI 406: Non discriminazione 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2.1 Essere parte di un unico grande team	
NON DISCRIMINAZIONE			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	2.1 Essere parte di un unico grande team	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	2.1 Essere parte di un unico grande team	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1 Essere parte di un unico grande team	
VALUTAZIONE DEI FORNITORI SU ASPETTI SOCIALI			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	
GRI 414: Valutazione dei fornitori su aspetti sociali 2016	414-1 Nuovi fornitori valutati secondo criteri di carattere sociale	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	

COMPLIANCE SOCIO - ECONOMICA

GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.1 Il mondo Rodasteel	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.1 Il mondo Rodasteel	
GRI 419: Compliance socio-economica 2016	419-1 Non-compliance con leggi e regolamento in materia ambientale ed economica	Nel triennio 2018-20, il Gruppo Rodasteel non ha ricevuto pene pecuniarie o sanzioni non monetarie significative per il mancato rispetto di leggi e/o normative in materia sociale o economica	



GRI CONTENT INDEX

ASPETTI NON COPERTI DA INDICATORI GRI			
COINVOLGIMENTO E SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.3 Un Gruppo attivo nel territorio	
ECCELLENZA E QUALITÀ DEL PRODOTTO			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.1 Esperienza e competitività	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.1 Esperienza e competitività	
INNOVAZIONE E RICERCA E SVILUPPO			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.1 Esperienza e competitività	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.1 Esperienza e competitività	
Indicatori Rodasteel	Spesa in R&S e innovazione	Box: L'innovazione come motore per crescere	
INQUINAMENTO ACUSTICO			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	3.3 Emissioni inquinanti	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	3.3 Emissioni inquinanti	
TRACCIABILITÀ DEL PRODOTTO			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Definizione del tema materiale e relativi confini	Analisi di materialità I temi materiali	
	103-2 Informazioni generali sull'approccio di gestione e relative caratteristiche	1.1 Esperienza e competitività	
	103-3 Valutazione sull'approccio di gestione	1.1 Esperienza e competitività	

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2020

Al Consiglio di Amministrazione della
Rodasteel Corporation AG

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Rodasteel Corporation AG sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Rodasteel in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1* (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Rodasteel Corporation AG e con il personale di Rodacciai S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità. Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:
 - a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
 - Per il sito di Sirone della Rodacciai S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato una visita in loco nel corso della quale ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

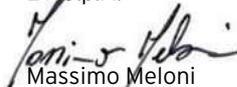


Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2018 e 31 dicembre 2019 non sono stati sottoposti a verifica.

Milano, 31 marzo 2022

EY S.p.A.



Massimo Meloni
(Revisore Legale)



Stampato su carta riciclata al 100%



Bosisio Parini (LC) Via Giuseppe Roda 1, 23842
Tel. +39 0318781111 | Fax +39 031878312
www.rodacciai.com



Loiu (Bizkaia) Spain - Larrabari 1, 48180
Tel. +34 944711517 | Fax +34 944531636
www.olarra.com